

Областное государственное профессиональное образовательное  
бюджетное учреждение  
«Биробиджанский колледж культуры и искусств»

РАССМОТРЕН И ОДОБРЕН  
на заседании предметно-цикловой  
комиссии общеобразовательных и  
общепрофессиональных  
дисциплин, протокол  
от «03» мая 2024 № 16

СОГЛАСОВАН  
заместитель директора  
по учебно-методической работе  
«03» мая 2024 г.

УТВЕРЖДЕН  
Приказ директора  
ОГПОБУ «БККИ»  
от «06» мая 2024  
№ 85-0/с



**КОМПЛЕКТ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

**ОП.09** Правовые основы профессиональной деятельности

(наименование дисциплины)

для специальности 54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные  
промыслы (по виду: художественная роспись  
ткани)

(код и название специальности)

**форма обучения - очная**

Комплект контрольно-оценочных средств по учебной дисциплине «Правовые основы профессиональной деятельности» разработан в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования специальности 54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам), утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации № 547 от 19.07.2023 г. (зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 23.08.2023 г. Регистрационный № 74939), и предназначен для организации обучения и выявления знаний студентов специальности 54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по виду: художественная роспись ткани).

Организация-разработчик: областное государственное профессиональное образовательное бюджетное учреждение «Биробиджанский колледж культуры и искусств»

Разработчик:

Гетманская Оксана Викторовна - преподаватель ОГПОБУ «БККИ»

---

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ.....	4
2. ОПИСАНИЕ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ.....	7
3. ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ.....	30

# 1. ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

## 1.1. Область применения комплекта оценочных средств по учебной дисциплине «Правовые основы профессиональной деятельности».

Комплект оценочных средств (далее - КОС) разработан в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО) по специальности 54.02.02. Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам) и предназначен для оценки результатов освоения программы учебной дисциплины «Правовые основы профессиональной деятельности».

Основная цель создания КОС учебной дисциплины – совершенствование содержания общеобразовательной профильной учебной дисциплины для формирования профессионально значимых компетенций. Комплект представлен контрольно-оценочными средствами и оценочными материалами для проведения текущего контроля, а также промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета.

## 1.2. Результаты освоения учебной дисциплины «Правовые основы профессиональной деятельности».

В результате освоения учебной дисциплины студент должен уметь:

- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;
- использовать нормативно-правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность.

В результате освоения учебной дисциплины студент должен знать:

- основные положения Конституции Российской Федерации;
- виды административных правонарушений и административной ответственности;
- классификацию, основные виды и правила составления нормативных правовых актов;
- нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров;
- организационно-правовые формы юридических лиц;
- основные положения Конституции Российской Федерации, действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности;
- нормы дисциплинарной и материальной ответственности работника;
- основы правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
- порядок заключения трудового договора и основания его прекращения;
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
- правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
- роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения.

## 1.3. Показатели сформированности общих и профессиональных компетенций.

Компетенция	Показатели компетенции
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	Проявлять активность, инициативность в процессе освоения профессиональной деятельности, демонстрация интереса к будущей профессии через повышение качества обучения по дисциплине.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	Способность понимать цель, поставленную преподавателем и самостоятельно определять задачи для реализации цели; выбирать типовые методы решения профессиональных задач; оценивать свою деятельность.
ОК 3. Решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях.	Способность осуществлять действия на основе пошаговых инструкций в стандартных и нестандартных ситуациях.
ОК 4. Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	Способность самостоятельно находить источник информации по заданному вопросу; извлекать информацию из одного или нескольких источников; систематизировать информацию в рамках самостоятельно избранной структуры.
ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии для совершенствования профессиональной деятельности.	Способность использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
ОК 6. Работать в коллективе, обеспечивать его сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	Способность участвовать в групповом обсуждении, высказываясь по заданному вопросу; аргументированно отвергать или принимать идеи; соблюдать нормы публичной речи и регламент; использовать средства наглядности или невербальные средства коммуникации.
ОК 7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий.	Способность работать в группе, коллективе ради достижения цели; разрабатывать и дополнять идеи других; принимать итоговое решение и формулировать его.
ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	Способность: формулировать трудности, с которыми столкнутся при решении задачи и пути их преодоления; указывать причины успехов и неудач в деятельности; анализировать внутренние ресурсы (знания, умения, навыки, свойства психики) для решения профессиональной задачи.
ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.	Способность определять трудности, с которыми приходится сталкиваться при решении проблем и задач; обучаться самостоятельно для профессионального роста.
ОК 10. Использовать умения и знания учебных дисциплин федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования в профессиональной деятельности.	Способность использовать умения и знания учебной дисциплины федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования в профессиональной деятельности.
ОК 11. Использовать умения и знания профильных учебных дисциплин федерального государственного образовательного стандарта среднего	Способность использовать умения и знания профильной учебной дисциплины федерального государственного образовательного стандарта среднего

общего образования в профессиональной деятельности.	образования в профессиональной деятельности.
ПК 2.5. Планировать работу коллектива исполнителей и собственную деятельность.	Способность планировать собственную деятельность; работу коллектива, каждого участника.
ПК 2.6. Контролировать изготовление изделий на предмет соответствия требованиям, предъявляемым к изделиям декоративно-прикладного и народного искусства.	Уметь контролировать изготовление изделий на предмет соответствия требованиям, предъявляемым к изделиям декоративно-прикладного и народного искусства.
ПК 2.7. Обеспечивать и соблюдать правила и нормы безопасности в профессиональной деятельности.	Уметь соблюдать правила и нормы безопасности в профессиональной деятельности, а также их обеспечивать в процессе деятельности.

## 2. ОПИСАНИЕ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Контрольно-оценочные средства для текущего контроля и промежуточной аттестации разработаны для оценки уровня освоения студентами планируемых результатов.

Задачами использования контрольно-оценочных средств являются:

- контроль и управление процессом приобретения студентами необходимых компетенций, определенных в ФГОСе в качестве результатов освоения учебной дисциплины;

- оценка результативности учебного процесса для каждого студента.

Структурные элементы КОС по дисциплине:

- результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке;

- описание контрольно-оценочных средств;

- разноформатные задания для текущей аттестации по дисциплине;

- разноформатные задания для промежуточной аттестации по дисциплине.

Кроме оценочных заданий, комплект включает эталоны ответов к некоторым заданиям, а к типовым – алгоритмы решения либо ориентировочную основу действий.

Оценочные средства направлены на формирование планируемых результатов по указанной теме в рабочей программе.

### Текущий контроль

Текущий контроль знаний проводится в форме фронтального опроса, индивидуального устного опроса по темам.

#### Критерии оценки освоения дисциплины на этапе проведения устного опроса

Форма текущего контроля	отметки по дисциплине			
	5 (отлично)	4 (хорошо)	3 (удовлетворительно)	2 (неудовлетворительно)
Устный опрос по темам	Студент свободно отвечает на вопросы, показывает глубокое знание темы	Ответ недостаточно полный, допускаются отдельные ошибки	Может ответить лишь на некоторые вопросы темы	Студент не усвоил тему

### Устный опрос

#### Раздел 1. Современное правопонимание.

#### Раздел 2. Основные положения Конституции Российской Федерации.

1. Какое значение имеет понятие «государство»?
2. Какое значение имеет понятие «право»?
3. Какое значение имеет понятие «конституция»?
4. Происхождение государства и права.
5. Вопросы теории государства и права.
6. Понятие конституционного права.
7. Права человека.

#### Раздел 3. Основы гражданского права.

1. Гражданские отрасли права и их влияние на экономические отношения.
2. Предмет и метод гражданского права (корпоративные, имущественные, личные неимущественные отношения, их характеристика; понятие метода гражданского права, его характерные особенности: юридическое равенство, автономия воли и имущественная самостоятельность участников гражданских отношений).
3. Принципы гражданского права (понятие принципов, их значение, краткая

характеристика).

4. Источники гражданского права (понятие источника гражданского права, характеристика источников гражданского права: гражданское законодательство, действие гражданского законодательства во времени, пространстве и по кругу лиц, применение гражданского законодательства по аналогии; общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ как источники гражданского права, обычаи).

5. Понятие и виды гражданских правоотношений (понятие гражданского правоотношения, элементы структуры гражданского правоотношения: стороны, содержание, объект; классификация гражданского правоотношения).

6. Осуществление и защита гражданских прав (понятие осуществления гражданских прав; отказ лица от осуществления права; способы осуществления права; принципы осуществления прав; последствия нарушения пределов осуществления гражданских прав; понятие права на защиту гражданских прав; предмет защиты; формы защиты: юрисдикционная и неюрисдикционная; способы защиты гражданских прав).

7. Правоспособность гражданина (понятие правоспособности гражданина; содержание правоспособности; момент возникновения и прекращения правоспособности; абсолютность и неотчуждаемость правоспособности; ограничение правоспособности).

8. Дееспособность гражданина (понятие дееспособности; возникновение дееспособности в полном объеме; дееспособность малолетних; дееспособность несовершеннолетних от 14 до 18 лет; ограничение дееспособности; признание гражданина недееспособным).

#### **Раздел 4. Основы административного права.**

1. Административные отрасли права и их влияние на экономические отношения.
2. Признаки административной ответственности.
3. Административные правонарушения.
4. Субъекты и объекты административного правонарушения.
5. Понятие и виды административных наказаний.
6. Процедура рассмотрения дел об административных правонарушениях.

#### **Раздел 5. Правовое регулирование отношений в сфере образования.**

1. Понятие и основы правового регулирования в сфере образования.
2. Приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации.
3. Основные принципы государственной политики в сфере образования и их реализация.
4. Государственные гарантии прав граждан в сфере образования.

#### **Раздел 6. Правовое регулирование отношений в сфере культуры.**

1. Особенности функционирования права в сфере культуры.
2. Понятие и структура норм права в сфере культуры.
3. Правоотношения в сфере культуры: сущность, структура, признаки.

#### **Раздел 7. Правовое регулирование трудовых отношений.**

1. Трудовое право.
2. Система трудового права.
3. Источники трудового права.
4. Трудовое законодательство (Трудовой кодекс) РФ.
5. Законодательство в сфере защиты прав интеллектуальной собственности.
6. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.
7. Субъекты трудовых правоотношений.
8. Трудовая правоспособность.
9. Трудовой договор.
10. Понятие и виды трудового договора.
11. Стороны трудового договора.
12. Порядок заключения трудового договора, его содержание.
13. Оформление трудового договора.
14. Прекращение трудового договора.
15. Изменение условий прекращения трудового договора.
16. Перевод на другую работу внутри организации.
17. Основания прекращения трудового договора.

#### **Раздел 8. Экономические отношения граждан.**

1. Предпринимательские отношения как предмет правового регулирования.

2. Источники права, регулирующие предпринимательскую деятельность в Российской Федерации.
3. Действие нормативно-правовых актов во времени, пространстве и по кругу лиц.
- 8 Понятие предпринимательской деятельности, ее признаки.
- 9 Виды предпринимательской деятельности.
- 10 Функции предпринимательской деятельности.

## **Письменный опрос**

### **Самостоятельная работа по тексту Конституции Российской Федерации (для студента)**

1. Сколько лет исполнилось Конституции Российской Федерации в 202\_ году? \_\_\_\_\_
2. Как структурирована Конституция Российской Федерации? \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
3. С каких слов начинается преамбула Конституции Российской Федерации?  
\_\_\_\_\_
4. Какая форма государственного правления действует в Российской Федерации:  
\_\_\_\_\_
5. Равнозначны ли наименования «Россия» и «Российская Федерация»? \_\_\_\_\_
6. Кто и что в соответствии со Статьей 2 Конституции Российской Федерации является высшей ценностью?  
\_\_\_\_\_
7. Кто в Российской Федерации является носителем суверенитета и единственным источником власти?  
\_\_\_\_\_
8. Какие формы высшего выражения власти народа декларированы в Конституции Российской Федерации?  
\_\_\_\_\_
9. Из каких равноправных субъектов состоит Российская Федерация? Каково их количество?  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
10. Может ли гражданин Российской Федерации быть лишен своего гражданства? \_\_\_\_\_
11. Какие обязанности несет Российская Федерация как социальное государство:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
12. Какие формы собственности признаются в Российской Федерации:  
\_\_\_\_\_
13. Как разделена государственная власть в Российской Федерации?  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
14. Какой орган представляет в России законодательную ветвь государственной власти:  
\_\_\_\_\_
15. Входят ли в систему государственной власти Российской Федерации органы местного самоуправления. \_\_\_\_\_
16. Создание и деятельность каких общественных объединений запрещены в Российской Федерации:  
\_\_\_\_\_
17. Что значит формулировка «Российская Федерация – светское государство»?

---

---

18. Какой закон в Российской Федерации имеет высшую юридическую силу, прямое действие и применяется на всей территории Российской Федерации?

---

19. С какого момента каждому человеку в Российской Федерации принадлежат основные права и свободы?

---

20. Какое право является основным личным правом в соответствии с Конституцией Российской Федерации?

---

21. На основании решения какого органа государственной власти гражданина могут арестовать, заключить под стражу и содержать под стражей?

---

22. На какой срок лицо может быть подвергнуто задержанию до судебного решения?

---

23. Обязан ли гражданин Российской Федерации указывать свою национальную принадлежность?

---

24. Забота о детях, их воспитание – это право или обязанность родителей?

---

25. В каких случаях Конституцией Российской Федерации каждому гарантированно социальное обеспечение?

---

26. Декларировано ли в Конституции Российской Федерации право на образование?

---

27. Какое образование обязательно в Российской Федерации?

---

28. Куда может обратиться лицо, исчерпавшее все имеющиеся внутригосударственные средства правовой защиты?

---

29. С какого момента задержанный, заключенный под стражу, обвиняемый в совершении преступления имеет право на помощь адвоката (защитника)?

---

30. Обязан ли обвиняемый доказывать свою невиновность?

---

31. В какой мере федеральным законом могут быть ограничены права и свободы человека и гражданина?

---

32. Какие права и свободы, декларированные в Конституции Российской Федерации, не подлежат ограничению?

---

34. С какого возраста гражданин может самостоятельно в полном объеме осуществлять свои права и обязанности?

---

35. Какие города в составе Российской Федерации являются городами федерального значения:

---

36. Что включает в себя территория Российской Федерации?

---

---

37. Какой язык является государственным языком на всей территории Российской Федерации?

38. Какие атрибуты Российской Федерации перечислены в статье 70 Конституции Российской Федерации?

39. Какие цвета и в каком порядке расположены на Российском Флаге?

40. С каких слов начинается гимн Российской Федерации?

41. Наименование денежной единицы Российской Федерации \_\_\_\_\_

42. Кто в Российской Федерации является главой государства?

43. Кто является Верховным Главнокомандующим Вооруженными Силами Российской Федерации?

44. Из каких палат состоит Федеральное собрание – парламент Российской Федерации?

45. Из какого количества депутатов состоит Государственная Дума? \_\_\_\_\_

46. Какой орган осуществляет исполнительную власть Российской Федерации и какова его структура?

47. Через какие виды судопроизводства в Российской Федерации осуществляется судебная власть?

48. Из какого количества судей состоит Конституционный Суд Российской Федерации?

49. Какие вопросы решаются путем местного самоуправления?

50. Кем и как осуществляется местное самоуправление?

51. Могут ли органы местного самоуправления устанавливать налоги?

52. Кто может вносить предложения о поправках и пересмотре положений Конституции Российской Федерации?

53. Дата «рождения» Конституции Российской Федерации \_\_\_\_\_

#### Система оценивания

**За выполнение задания выставляется отметка по пятибалльной шкале.**

За каждое правильно выполненное задание ставится 1 балл.

Отметка «5» - правильно представлены ответы на все вопросы.

Отметка «4» - правильно представлены 95 % ответов на вопросы.

Отметка «3» - правильно представлены 70-80 % ответов на вопросы.

Отметка «2» выставляется в том случае, если студент выполнил менее 70 % работы.

#### Тест по административному праву (для студента)

##### 1. Административное право представляет собой

- а) отрасль публичного права, регулирующая общественные отношения нормами административного права, возникающие в процессе государственного управления
- б) совокупность правил и норм, регулирующих управление обществом
- в) отрасль частного права, регулирующая с помощью правовых норм деятельность государственных органов

- г) наука о регулировании общественных отношений органами публичной власти  
д) наука о правилах управления обществом
- 2. Общеобязательное правило поведения, установленное государством и закреплённое в нормативных правовых актах**  
а) норма права      б) институт права      в) норма морали
- 3. Что из перечисленного не входит в структуру правонарушения**  
а) субъект      б) субъективная сторона      в) объективная сторона      г) виновность
- 4. Как называется обращение граждан в государственные органы в связи с нарушением их прав и интересов**  
а). предложение      б) заявление      в) письмо      г) жалоба
- 5. Кто обязательно должен присутствовать при опросе свидетеля, который не достиг 14 лет**  
а). органов опеки и попечительства      б) законных представителей  
в) адвоката      г) педагога или психолога
- 6. Что является документом, удостоверяющим личность гражданина на территории РФ**  
а). вид на жительство      б) паспорт гражданина РФ  
в) свидетельство о рождении      г) разрешение на временное проживание
- 7. Что не признается документом, удостоверяющим личность, при выезде из РФ**  
а) паспорт      б) паспорт моряка      в) дипломатический паспорт  
г). водительское удостоверение
- 8. Кто является лицом, которому причинен физический, моральный или имущественный вред**  
а) свидетель      б) законный представитель физического лица  
в) потерпевший      г) верного ответа нет
- 9. Систему органов исполнительной власти РФ возглавляет**  
а) правительство РФ      б) Президент РФ      в) прокуратура РФ
- 10. Что такое административно-правовой статус**  
а) набор прав и обязанностей того или иного субъекта, которые регулируются административно-правовыми нормами и которые определяют его правовое положение в области государственного управления  
б) конкретная должность лица в административном органе, где оно осуществляет свою трудовую деятельность  
в) положение той или иной административной единицы в общем рейтинге ей подобных
- 11. Что не относится к административным правам гражданина**  
а) Право распоряжаться заработной платой по своему усмотрению  
б) Право проводить митинги и демонстрации  
в) Право поступать на государственную службу
- 12. Разновидность юридической ответственности, при которой субъект обязан претерпевать государственно-властные лишения за совершенное им административное правонарушение – это:**  
а) административная ответственность      б) административное наказание  
в) государственная служба
- 13. Какой факт может смягчить административную ответственность?**  
а) если административное правонарушение совершено беременной женщиной  
б) если административное правонарушение совершено в условиях стихийного бедствия  
в) если административное правонарушение совершено в состоянии опьянения
- 14. Унижение чести и достоинства какого-либо лица, которое выражено в неприличной форме – это:**  
а) оскорбление      б) клевета      в) дискриминация
- 15. Субъектами административного правонарушения могут быть:**  
а) физические и юридические лица      б) только граждане      в) только организации
- 16. Каков минимальный возраст субъекта административного правонарушения?**  
а) 16 лет      б) 14 лет      в) 18 лет
- 17. Что является целью административного наказания?**  
а) предупреждение совершения новых правонарушений  
б) Унижение человеческого достоинства правонарушителя  
в) Нанесение вреда деловой репутации организации-нарушителя
- 18. Только как основное административное наказание может применяться:**



2. Трудовые отношения
3. Финансовые отношения
- 2. Гражданское право – это:**
1. Право на гражданство                      2. Основные права граждан                      3. Отрасль российского права
- 3. Гражданским правом регулируется:**
1. Право на отдых                      2. Право на социальное обеспечение в старости
3. Право свободно передвигаться и селиться на территории РФ
- 4. Методы правового регулирования, это -**
1. Нормы гражданского права, применяются в строго установленных законом случаях
2. Способы воздействия юридических норм на общественные отношения
3. Правила поведения, охраняемые государством
- 5. Гражданское законодательство основывается на признании:**
1. Свободы договора, мотивированного вмешательства одной стороны в частные дела другой стороны
2. неприкосновенности собственности, свободы договора, недопустимости вмешательства кого-либо в частные дела
3. неприкосновенности собственности, юридической зависимости в договоре одной стороны от другой.
- 6. Принцип неприкосновенности собственности означает:**
1. Принудительное отчуждение имущества для государственных нужд без согласия собственника
2. Возмездное изъятие имущества у собственника по решению суда в виде санкции за совершенное преступление
3. Невозможность лишения имущества кого бы то ни было, иначе как по решению суда
- 7. Никто не может быть лишен своего имущества иначе, как:**
1. По решению суда                      2. По решению ведомственного органа                      3. По решению прокурора
- 8. Источники гражданского права:**
1. Общественные отношения                      2. Нормативно-правовые акты                      3. Правила поведения
- 9. В чем главная особенность гражданско-правового отношения?**
1. Правоотношение состоит из взаимных прав и обязанностей
2. Правоотношение – это мера поведения людей
3. Правоотношение – это способ регулирования отношений между участниками
- 10. Юридические факты гражданских правоотношений, это:**
1. Обстоятельства, являющиеся основанием для возникновения правоотношения
2. Вещные права                      3. Простые правоотношения
- 11. Субъектом гражданского правоотношения являются:**
1. Российская Федерация, Московская патриархия
2. Российская Федерация, Организация Объединенных Наций
3. Российская Федерация, российские и иностранные физические и юридические лица
- 12. Объектом гражданского правоотношения является:**
1. Научная теория
2. Благо, по поводу которого возникает гражданское правоотношение и в отношении которого существует субъективное право и соответствующая ему обязанность
3. Идея об оформлении рекламы
- 13. Объектами гражданских прав могут быть:**
1. Материальные и нематериальные блага, по поводу которых возникают гражданские правоотношения
2. Учредительный договор
3. Добровольные объединения граждан и юридических лиц
- 14. Основные признаки ценных бумаг:**
1. Нотариальное оформление ценной бумаги                      2. Письменное оформление ценной бумаги
3. Не требуется специального оформления
- 15. Граждане и юридические лица осуществляют принадлежащие им гражданские права:**
1. По указанию закона                      2. По указанию суда общей юрисдикции                      3. По своему усмотрению
- 16. Не допускается использование гражданских прав в целях:**
1. Ограничения конкуренции                      2. Взыскания неустойки
3. Признания оспоримой сделки недействительной
- 17. В понятие правоспособности входит:**
1. Способность действовать, в связи с достижением 18 летнего возраста

2.Способность иметь гражданские права и нести гражданские обязанности

3. Способность отвечать за свои действия

**18. Дееспособность характеризуется следующими признаками:**

1.Наступает с момента рождения

2.Возможность своими действиями осуществлять гражданские права и обязанности

3.Не связана с возрастом и состоянием психического здоровья

**19. Правоспособность – это:**

1.Право обращаться в суд

2.Способность осуществлять права

3.Право на образование

образование

**20. Дееспособность – это:**

1. Активность в личных делах

2.Активность в общественных делах

3. Способность осуществлять права

**21.Укажите нематериальные объекты, которые могут быть объектами гражданских правоотношений:**

1. Сообщения о событиях, фактах, имеющие информационный характер

2. Честь, достоинство, деловая репутация, здоровье, жизнь

3. Творческий замысел художника

**22. Объектами гражданских прав могут быть:**

1.Материальные и нематериальные блага, по поводу которых возникают гражданские правоотношения

2.Учредительный договор

3. Добровольные объединения граждан и юридических лиц

лиц

**23. Сделкой является:**

1.Вступление в брак

2. Заключение брачного договора

3. Поступление на учебу в вуз

**24. Сделки могут быть:**

1. Только двухсторонними

2. Только многосторонними

3. Односторонними, двухсторонними и многосторонними

**25.Под защитой субъективных гражданских прав понимается:**

1. Деятельность уполномоченных государственных и негосударственных органов по восстановлению нарушенных гражданских прав

2. Требование о прекращении незаконных действий

3. Требование устранения препятствий в осуществлении прав

**26. Защита гражданских прав осуществляется путем (уберите неправильный ответ):**

1. Возмещения убытков

2. Признания права

3. Не признания права

### Система оценивания

**За выполнение задания выставляется отметка по пятибалльной шкале.**

За каждое правильно выполненное задание ставится 1 балл.

Отметка «5» - правильно представлены ответы на 24-26 вопросов.

Отметка «4» - правильно представлены ответы на 20-23 вопросов.

Отметка «3» - правильно представлены ответы на 14-19 вопросов.

Отметка «2» - правильно отвечено на 13 и менее вопросов.

### Тест по теме «Трудовое право» (для студента)

**1. Кем разрабатывается и принимается коллективный договор:**

А. На референдуме.

Б. На сессии Федерального собрания.

В. На собрании руководителей предприятия, фирмы, организации.

Г. На общей конференции трудового коллектива.

**2. Сторонами заключения коллективного договора являются:**

А. Работодатель (физическое лицо) и работник. Б. Председатель профсоюзного комитета и работники.

В. Собственник или лицо им уполномоченное и трудовой коллектив.

Г. Комитет по трудовым спорам и работники.

**3. Моментом начала действия трудового договора считается:**

- А. Через 5 дней после подписания  
В. После государственной регистрации договора.
- Б. С момента заключения.  
Г. С момента провозглашения трудового договора.
- 4. Испытания при приеме на работу не применимо к:**
- А. Лицам пенсионного возраста  
В. Инвалидам
- Б. Военнообязанным  
Г. Работникам до 18 лет.
- 5. Действие коллективного договора предприятия распространяется на:**
- А. Только на администрацию.  
Б. На всех субъектов (членов) предприятия, кроме руководителей этого предприятия.  
В. Только на временных рабочих.  
Г. На всех членов (субъектов) предприятия.
- 6. Виды трудового договора по срокам действия:**
- А. Срочный, бессрочный, на время определенной работы.  
В. Краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы.  
Г. Краткосрочный, сезонный, долгосрочный.
- Б. Срочный, бессрочный.
- 7. Локальные источники трудового права-это...**
- А. Нормативно-правовые акты, принятые правительством РФ.  
Б. Нормативно-правовые акты, принятые федеральным собранием.  
В. Правовые акты, принятые собраниями коллективов на уровне предприятий, учреждений, организаций.  
Г. Нормативно-правовые акты, принятые Президентом Российской Федерации.
- 8. При приеме на работу не требуется документ:**
- А. паспорт  
Б. свидетельство о рождении  
В. трудовая книжка  
Г. диплом
- 9. Необоснованный отказ в принятии на работу запрещается в случаях:**
- А. Лицо, устраивающееся на работу было ранее судимо.  
Б. Лицо прописано в другой области страны.  
В. Ни в коем случае.  
Г. Предусмотренных законодательством
- 10. Трудовой договор может прекратиться по инициативе:**
- А. Собственника, работника.  
В. Работника, членов его семьи.
- Б. Собственника, работника, сотрудников милиции.  
Г. Профсоюзного органа, начальника отдела кадров
- 11. Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможно при:**
- А. Согласии работника.  
В. Требованиям руководства
- Б. Необходимости рабочего процесса.  
Г. Строго по решению трудового коллектива.
- 12. Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:**
- А. с 14 лет  
Б. с 20 лет  
В. с 16 лет  
Г. с 18 лет
- 13. Срок действия дисциплинарного взыскания:**
- А. 1 год  
Б. 3 года  
В. 6 месяцев  
Г. 2 недели
- 14. Днем полного увольнения работника с работы считается:**
- А. Последний день работы  
В. День выдачи трудовой книжки
- Б. Следующий за последним днем работы  
Г. Следующий день, за днем выдачи трудовой книжки
- 15. При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:**
- А. 7 часов  
Б. 8 часов  
В. 6 часов  
Г. 5 часов
- 16. Начало и окончание рабочего дня предусматривается:**
- А. В законе России о коллективных договорах  
В. В уставе предприятия
- Б. Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности  
Г. В постановлении правительства РФ
- 17. Предметом трудового права являются:**
- А. Трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения  
Б. Самостоятельная предпринимательская деятельность без найма других работников.  
В. Деловое сотрудничество между организациями.
- 18. Рабочее время бывает следующих видов:**
- А. Неполное  
Б. Сокращённое  
В. Нормальное  
Г. Все ответы верны
- 19. Что такое Трудовое право?**
- А. Раздел науки  
Б. Институт права  
В. Учебная дисциплина  
Г. Отрасль права

**20. Какие бывают виды субъектов трудового права**

- А. Физические и юридические лица  
Б. Участники ООО, наделенные субъективными трудовыми правами и обязанностями  
В. Унитарные предприятия  
Г. Кооперативы

**21. Какое условие является важным при переводе работника на другое предприятие, или переводе на другую должность?**

- А. Согласие работника.  
Б. Необходимость рабочего процесса.  
В. Требование руководства.  
Г. Решение трудового коллектива.

**22. Обязан ли работодатель, в случае увольнения работника по инициативе работодателя, выдавать работнику копию приказа:**

- А. Обязан при любых обстоятельствах  
Б. Не обязан.  
В. Обязан, если требует работник  
Г. Обязан, лишь с разрешения начальника отдела кадров

**23. Какое существует основание возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений?**

- А. Юридический факт  
Б. Юридический состав  
В. Трудовой договор  
Г. Административный акт

**24. Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать ...**

- А. 8 часов в день  
Б. 40 часов в неделю  
В. 28 календарных дней в месяц  
Г. 300 календарных дней в год

**25. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней работникам предоставляется**

- А. Дополнительный день отдыха по усмотрению работодателя.  
Б. Выходной день переносится на следующий после праздничного рабочего дня.  
В. Работник использует нерабочий праздничный день, а выходной день добавляется к отпуску.

**26. В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя**

- А. Да  
Б. Нет  
В. Да, но с разрешения работодателя (его представителя)

**27. Коллективный договор, заключенный в муниципальном унитарном предприятии, является ...**

- А. Нормативно-договорным актом  
Б. Локальным нормативным актом  
В. Актом органа местного самоуправления, содержащим нормы трудового права.

**28. Индивидуальный труд на дачном участке ...**

- А. Регулируется трудовым правом  
Б. Регулируется гражданским правом  
В. Не регулируется какой-либо отраслью российского права.

**29. Решение о признании забастовки незаконной принимается ...**

- А. Государственным органом по урегулированию коллективных трудовых споров по заявлению работодателя  
Б. Судами общей юрисдикции субъекта Федерации по заявлению работодателя или прокурора  
В. Арбитражным судом субъекта Федерации по заявлению прокурора.

**30. Безработными не могут быть признаны граждане, не достигшие возраста ... лет**

- А. 14  
Б. 15  
В. 16  
Г. 18

**31. Максимальный срок, на который может заключаться срочный трудовой договор**

- А. 2 года  
Б. 3 года  
В. 5 лет  
Г. 3 месяца

**32. Трудовой договор заключается в ...**

- А. Устной форме  
Б. Письменной форме  
В. Письменной форме с нотариальным заверением

**33. Если работник не приступил к работе в установленный срок, работодатель вправе**

- А. Расторгнуть трудовой договор по ст. 81 ТК РФ  
Б. Расторгнуть трудовой договор в судебном порядке  
В. Аннулировать трудовой договор

**34. Меры дисциплинарного взыскания, которые предусматривает трудовое законодательство**

- А. Лишение премии  
Б. Замечание, выговор, увольнение  
В. Понизить в должности сроком на 3 месяца  
Г. Подвергнуть штрафу

35. Работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию за ... А. 10 дней Б. 2 недели В. 1 месяц
36. Работники должны быть персонально предупреждены об увольнении по сокращению штатов за А. 1 месяц Б. 2 недели В. 2 месяца
37. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют ...  
 А. Работники с более высокой производительностью труда и квалификацией  
 Б. Одинокие работники при наличии трех и более иждивенцев  
 В. Работники в возрасте до 18 лет

### Система оценивания

За выполнение задания выставляется отметка по пятибалльной шкале.

За каждое правильно выполненное задание ставится 1 балл.

Отметка «5» - правильно представлены ответы на 35-37 вопросов.

Отметка «4» - правильно представлены ответы на 29-34 вопросов.

Отметка «3» - правильно представлены ответы на 19-28 вопросов.

Отметка «2» - правильно отвечено на 19 и менее вопросов.

### Эталон выполнения

#### Самостоятельная работа по тексту Конституции Российской Федерации

- Сколько лет исполняется Конституции Российской Федерации в 202\_ году? \_\_\_ лет
- Как структурирована Конституция Российской Федерации? **Конституция Российской Федерации состоит из преамбулы и двух разделов. Раздел первый из 9 глав, включающий 137 статей и Раздел второй – заключительные и переходные положения.**
- С каких слов начинается преамбула Конституции Российской Федерации? **«Мы, многонациональный народ Российской Федерации...»**
- Какая форма государственного правления действует в Российской Федерации: **Статья 1**  
**1. Российская Федерация – Россия есть демократическое федеративное государство с республиканской формой правления.**
- Равнозначны ли наименования «Россия» и «Российская Федерация»? **да.**  
**Статья 1. Наименования Российская Федерация и Россия равнозначны.**
- Кто и что в соответствии со Статьей 2 Конституции Российской Федерации является высшей ценностью? **человек, его права и свободы**  
**Статья 2. Человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина – обязанность государства.**
- Кто в Российской Федерации является носителем суверенитета и единственным источником власти? **многонациональный народ Российской Федерации**  
**Статья 3**  
**1. Носителем суверенитета и единственным источником власти в Российской Федерации является ее многонациональный народ.**
- Какие формы высшего выражения власти народа декларированы в Конституции Российской Федерации? **референдум и свободные выборы**  
**Статья 3**  
**3. Высшим непосредственным выражением власти народа являются референдум и свободные выборы**
- Из каких равноправных субъектов состоит Российская Федерация? Каково их количество?  
**Статья 5**  
**1. Российская Федерация состоит из республик, краев, областей, городов федерального назначения, автономной области, автономных округов – равноправных субъектов Российской Федерации. Всего 85, из них 22 республики, 9 краев, 46 областей, 3 города федерального значения, 1 автономная область и 4 автономных округа.**
- Может ли гражданин Российской Федерации быть лишен своего гражданства? **нет не может**

## **Статья 6**

**3. Гражданин Российской Федерации не может быть лишен своего гражданства или права изменить его.**

11. Какие обязанности несет Российская Федерация как социальное государство:

## **Статья 7**

**2. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.**

12. Какие формы собственности признаются в Российской Федерации:

## **Статья 8**

**2. В Российской Федерации признаются и защищаются равным образом частная, государственная, муниципальная и иные формы собственности.**

13. Как разделена государственная власть в Российской Федерации?

**Статья 10. Государственная власть в Российской Федерации осуществляется на основе разделения на законодательную, исполнительную и судебную. Органы законодательной, исполнительной и судебной власти самостоятельны.**

14. Какой орган представляет в России законодательную ветвь государственной власти:  
**Федеральное Собрание**

15. Входят ли в систему государственной власти Российской Федерации органы местного самоуправления. **нет, не входят.**

**Статья 12. В Российской Федерации признается и гарантируется местное самоуправление. Местное самоуправление в пределах своих полномочий самостоятельно. Органы местного самоуправления не входят в систему органов государственной власти.**

16. Создание и деятельность каких общественных объединений запрещены в Российской Федерации:

## **Статья 13**

**5. Запрещается создание и деятельность общественных объединений, цели и действия которых направлены на насильственное изменение основ конституционного строя и нарушение целостности Российской Федерации, подрыв безопасности государства, создание вооруженных формирований, разжигание социальной, расовой, национальной и религиозной розни.**

17. Что значит формулировка «Российская Федерация – светское государство»?

## **Статья 14.**

**1. Российская Федерация – светское государство. Никакая религия не может устанавливаться в качестве государственной и обязательной.**

**2. Религиозные объединения отделены от государства и равны перед законом.**

18. Какой закон в Российской Федерации имеет высшую юридическую силу, прямое действие и применяется на всей территории Российской Федерации?

## **Конституция Российской Федерации**

### **Статья 15.**

**1. Конституция Российской Федерации имеет высшую юридическую силу, прямое действие и применяется на всей территории Российской Федерации. Законы и правовые акты, принимаемые в Российской Федерации, не должны противоречить Конституции Российской Федерации.**

19. С какого момента каждому человеку в Российской Федерации принадлежат основные права и свободы?

### **Статья 17.**

**1. Основные права и свободы человека неотчуждаемы и принадлежат каждому от рождения.**

20. Какое право является основным личным правом в соответствии с Конституцией Российской Федерации? **право на жизнь**

### **Статья 20.**

**1. Каждый имеет право на жизнь.**

21. На основании решения какого органа государственной власти гражданина могут арестовать, заключить под стражу и содержать под стражей? **только по решению суда**

### **Статья 22.**

- 1. Арест, заключение под стражу и содержание под стражей допускается только по судебному решению...**
22. На какой срок лицо может быть подвергнуто задержанию до судебного решения?  
**на срок не более 48 часов**
- Статья 22. До судебного решения лицо не может быть подвергнуто задержанию на срок более 48 часов.**
23. Обязан ли гражданин Российской Федерации указывать свою национальную принадлежность?  
**нет, не обязан**
- Статья 26.**
- 1. Каждый вправе определять и указывать свою национальную принадлежность. Никто не может быть принужден к определению и указанию своей национальной принадлежности.**
24. Забота о детях, их воспитание – это право или обязанность родителей?  
**равное право и обязанность**
- Статья 38.**
- 1. Забота о детях, их воспитание – равное право и обязанность родителей.**
25. В каких случаях Конституцией Российской Федерации каждому гарантировано социальное обеспечение?  
**по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.**
- Статья 39.**
- 1. Каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.**
26. Декларировано ли в Конституции Российской Федерации право на образование? **да.**
- Статья 43. 1. Каждый имеет право на образование.**
27. Какое образование обязательно в Российской Федерации?  
**Статья 43.**
- 4. Основное общее образование обязательно. Родители или лица, их заменяющие, обеспечивают получение детьми основного общего образования.**
28. Куда может обратиться лицо, исчерпавшее все имеющиеся внутригосударственные средства правовой защиты?  
**Статья 46.**
- 3. Каждый вправе в соответствии с международными договорами Российской Федерации обращаться в межгосударственные органы по защите прав и свобод человека, если исчерпаны все имеющиеся внутригосударственные средства правовой защиты.**
29. С какого момента задержанный, заключенный под стражу, обвиняемый в совершении преступления имеет право на помощь адвоката (защитника)?  
**Статья 48.**
- 1. Каждый задержанный, заключенный под стражу, обвиняемый в совершении преступления имеет право пользоваться помощью адвоката (защитника) с момента соответственно задержания, заключения под стражу или предъявления обвинения.**
30. Обязан ли обвиняемый доказывать свою невиновность?  
**Статья 49.**
- 2. Обвиняемый не обязан доказывать свою невиновность.**
31. В какой мере федеральным законом могут быть ограничены права и свободы человека и гражданина?  
**Статья 55.**
- 3. Права и свободы человека и гражданина могут быть ограничены федеральным законом только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства.**
32. Какие права и свободы, декларированные в Конституции Российской Федерации, не подлежат ограничению?  
**Статья 56**
- 3. Не подлежат ограничению права и свободы, предусмотренные статьями 20, 21, 23 (часть 1), 24, 28, 34 (часть 1), 40 (часть 1), 46 - 54 Конституции Российской Федерации:**
- Статья 20.**

1. Каждый имеет право на жизнь.
2. Смертная казнь впредь до ее отмены может устанавливаться федеральным законом в качестве исключительной меры наказания за особо тяжкие преступления против жизни при предоставлении обвиняемому права на рассмотрение его дела судом с участием присяжных заседателей.

**Статья 21.**

1. Достоинство личности охраняется государством. Ничто не может быть основанием для его умаления.
2. Никто не должен подвергаться пыткам, насилию, другому жестокому или унижающему человеческое достоинство обращению или наказанию. Никто не может быть без добровольного согласия подвергнут медицинским, научным или иным опытам.

**Статья 23 (часть 1).**

1. Каждый имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

**Статья 24.**

1. Сбор, хранение, использование и распространение информации о частной жизни лица без его согласия не допускается.
2. Органы государственной власти и органы местного самоуправления, их должностные лица обязаны обеспечить каждому возможность ознакомления с документами и материалами, непосредственно затрагивающими их права и свободы, если иное не предусмотрено законом.

**Статья 28.**

Каждому гарантируется свобода совести, свобода вероисповедания, включая право исповедовать индивидуально или совместно с другими любую религию или не исповедовать никакой, свободно выбирать, иметь и распространять религиозные и иные убеждения и действовать в соответствии с ними.

**Статья 34 (часть 1).**

1. Каждый имеет право на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности.

**Статья 40 (часть 1).**

1. Каждый имеет право на жилище. Никто не может быть произвольно лишен жилища.

**Статья 46.**

1. Каждому гарантируется судебная защита его прав и свобод.
2. Решения и действия (или бездействие) органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных объединений и должностных лиц могут быть обжалованы в суд.
3. Каждый вправе в соответствии с международными договорами Российской Федерации обращаться в межгосударственные органы по защите прав и свобод человека, если исчерпаны все имеющиеся внутригосударственные средства правовой защиты.

**Статья 47.**

1. Никто не может быть лишен права на рассмотрение его дела в том суде и тем судьей, к подсудности которых оно отнесено законом.
2. Обвиняемый в совершении преступления имеет право на рассмотрение его дела судом с участием присяжных заседателей в случаях, предусмотренных федеральным законом.

**Статья 48.**

1. Каждому гарантируется право на получение квалифицированной юридической помощи. В случаях, предусмотренных законом, юридическая помощь оказывается бесплатно.
2. Каждый задержанный, заключенный под стражу, обвиняемый в совершении преступления имеет право пользоваться помощью адвоката (защитника) с момента соответственно задержания, заключения под стражу или предъявления обвинения.

**Статья 49.**

1. Каждый обвиняемый в совершении преступления считается невиновным, пока его виновность не будет доказана в предусмотренном федеральным законом порядке и установлена вступившим в силу приговором суда.
2. Обвиняемый не обязан доказывать свою невиновность.
3. неустранимые сомнения в виновности лица толкуются в пользу обвиняемого.

**Статья 50.**

1. Никто не может быть повторно осужден за одно и то же преступление.
2. При осуществлении правосудия не допускается использование доказательств, полученных с нарушением федерального закона.
3. Каждый осужденный за преступление имеет право на пересмотр приговора вышестоящим судом в порядке, установленном федеральным законом, а также право просить о помиловании или смягчении наказания.

Статья 51.

1. Никто не обязан свидетельствовать против себя самого, своего супруга и близких родственников, круг которых определяется федеральным законом.
2. Федеральным законом могут устанавливаться иные случаи освобождения от обязанности давать свидетельские показания.

Статья 52.

Права потерпевших от преступлений и злоупотреблений властью охраняются законом. Государство обеспечивает потерпевшим доступ к правосудию и компенсацию причиненного ущерба.

Статья 53.

Каждый имеет право на возмещение государством вреда, причиненного незаконными действиями (или бездействием) органов государственной власти или их должностных лиц.

Статья 54.

1. Закон, устанавливающий или отягчающий ответственность, обратной силы не имеет.
2. Никто не может нести ответственность за деяние, которое в момент его совершения не признавалось правонарушением. Если после совершения правонарушения ответственность за него устранена или смягчена, применяется новый закон.

33. Какие основные обязанности человека и гражданина установлены Конституцией Российской Федерации?

Статья 15.2. Органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации.

Статья 17.3. Осуществление прав и свобод человека и гражданина не должно нарушать права и свободы других лиц.

Статья 38.2. Забота о детях, их воспитание – равное право и обязанность родителей.

Статья 38.3. Трудоспособные дети, достигшие 18 лет, должны заботиться о нетрудоспособных родителях.

Статья 43.4. Основное общее образование обязательно. Родители или лица, их заменяющие, обеспечивают получение детьми основного общего образования.

Статья 44.3. Каждый обязан заботиться о сохранении исторического и культурного наследия, беречь памятники истории и культуры.

Статья 57. Каждый обязан платить законно установленные налоги и сборы. Законы, устанавливающие новые налоги или ухудшающие положение налогоплательщиков, обратной силы не имеют.

Статья 58. Каждый обязан сохранять природу и окружающую среду, бережно относиться к природным богатствам.

Статья 59. 1. Защита Отечества является долгом и обязанностью гражданина Российской Федерации.

34. С какого возраста гражданин может самостоятельно в полном объеме осуществлять свои права и обязанности?

Статья 60. Гражданин Российской Федерации может самостоятельно осуществлять в полном объеме свои права и обязанности с 18 лет

35. Какие города в составе Российской Федерации являются городами федерального значения: Москва и Санкт-Петербург, Севастополь (из Статьи 65.1.)

36. Что включает в себя территория Российской Федерации?

Статья 67.

1. Территория Российской Федерации включает в себя территории ее субъектов, внутренние воды и территориальное море, воздушное пространство над ними.

37. Какой язык является государственным языком на всей территории Российской Федерации?

Статья 68. Государственным языком Российской Федерации на всей ее территории является русский язык.

- 38.Какие атрибуты Российской Федерации перечислены в статье 70 Конституции Российской Федерации? **Государственные флаг, герб и гимн.**
- 39.Какие цвета и в каком порядке расположены на Российском Флаге?  
**Цвета – белый, синий, красный, сверху вниз по порядку, равновеликие горизонтальные полосы.**
- 40.С каких слов начинается гимн Российской Федерации?  
**«Россия - священная наша держава,  
Россия – любимая наша страна  
Могучая воля, великая слава –  
Твое достоянье на все времена!...»**
- 41.Наименование денежной единицы Российской Федерации **рубль**  
**Статья 75.**  
**1. Денежной единицей в Российской Федерации является рубль. Денежная эмиссия осуществляется исключительно Центральным банком Российской Федерации. Введение и эмиссия других денег в Российской Федерации не допускаются.**
- 42.Кто в Российской Федерации является главой государства?  
**Статья 80.**  
**1. Президент Российской Федерации является главой государства.**
- 43.Кто является Верховным Главнокомандующим Вооруженными Силами Российской Федерации?  
**Статья 87.**  
**1. Президент Российской Федерации является Верховным Главнокомандующим Вооруженными Силами Российской Федерации.**
- 44.Из каких палат состоит Федеральное собрание – парламент Российской Федерации?  
**Статья 95.**  
**1. Федеральное Собрание состоит из двух палат – Совета Федерации и Государственной Думы.**
- 45.Из какого количества депутатов состоит Государственная Дума?  
**Статья 95.**  
**3. Государственная Дума состоит из 450 депутатов.**
- 46.Какой орган осуществляет исполнительную власть Российской Федерации и какова его структура?  
**Статья 110.**  
**1. Исполнительную власть Российской Федерации осуществляет Правительство Российской Федерации.**  
**2. Правительство Российской Федерации состоит из Председателя Правительства Российской Федерации, заместителей председателя Правительства Российской Федерации и федеральных министров.**
- 47.Через какие виды судопроизводства в Российской Федерации осуществляется судебная власть?  
**Статья 118.**  
**1. Правосудие в Российской Федерации осуществляется только судом.**  
**2. Судебная власть осуществляется посредством конституционного, гражданского, административного и уголовного судопроизводства.**
- 48.Из какого количества судей состоит Конституционный Суд Российской Федерации?  
**Статья 125.**  
**1. Конституционный Суд Российской Федерации состоит из 19 судей.**
- 49.Какие вопросы решаются путем местного самоуправления?  
**Статья 130.**  
**1. Местное самоуправление в Российской Федерации обеспечивает самостоятельное решение населением вопросов местного значения, владение, пользование и распоряжение муниципальной собственностью.**
- 50.Кем и как осуществляется местное самоуправление?  
**Статья 130.**  
**2. Местное самоуправление осуществляется гражданами путем референдумов, выборов, других форм прямого волеизъявления, через выборные и другие органы местного самоуправления.**
- 51.Могут ли органы местного самоуправления устанавливать налоги? **да, могут.**

## Статья 132.

1. Органы местного самоуправления самостоятельно управляют муниципальной собственностью, формируют, утверждают и исполняют местный бюджет, устанавливают местные налоги и сборы, осуществляют охрану общественного порядка, а также решают иные вопросы местного значения.

52. Кто может вносить предложения о поправках и пересмотре положений Конституции Российской Федерации?

Статья 134. Предложения о поправках и пересмотре положений Конституции Российской Федерации могут вносить Президент Российской Федерации, Совет Федерации, Государственная Дума, Правительство Российской Федерации, законодательные (представительные) органы субъектов Российской Федерации, а также группа численностью не менее одной пятой членов Совета Федерации или депутатов Государственной Думы.

53. Дата «рождения» Конституции Российской Федерации 12 декабря 1993 года.

## РАЗДЕЛ ВТОРОЙ.

Заключительные и переходные положения, п.1, абзац второй. День всенародного голосования 12 декабря 1993 г. считается днем принятия Конституции Российской Федерации.

### Тест по административному праву

#### 1. Административное право представляет собой

а) отрасль публичного права, регулирующая общественные отношения нормами административного права, возникающие в процессе государственного управления

б) совокупность правил и норм, регулирующих управление обществом

в) отрасль частного права, регулирующая с помощью правовых норм деятельность государственных органов

г) наука о регулировании общественных отношений органами публичной власти

д) наука о правилах управления обществом

#### 2. Общеобязательное правило поведения, установленное государством и закреплённое в нормативных правовых актах

а) норма права      б) институт права      в) норма морали

#### 3. Что из перечисленного не входит в структуру правонарушения

а) субъект      б) субъективная сторона      в) объективная сторона      г) ВИНОВНОСТЬ

#### 4. Как называется обращение граждан в государственные органы в связи с нарушением их прав и интересов

а) предложение      б) заявление      в) письмо      г) жалоба

#### 5. Кто обязательно должен присутствовать при опросе свидетеля, который не достиг 14 лет

а) органов опеки и попечительства      б) законных представителей

в) адвоката      г) педагога или психолога

#### 6. Что является документом, удостоверяющим личность гражданина на территории РФ

а) вид на жительство      б) паспорт гражданина РФ

в) свидетельство о рождении      г) разрешение на временное проживание

#### 7. Что не признается документом, удостоверяющим личность, при выезде из РФ

а) паспорт      б) паспорт моряка      в) дипломатический паспорт

г) водительское удостоверение

#### 8. Кто является лицом, которому причинен физический, моральный или имущественный вред

а) свидетель      б) законный представитель физического лица

в) потерпевший      г) верного ответа нет

#### 9. Систему органов исполнительной власти РФ возглавляет

а) правительство РФ      б) Президент РФ      в) прокуратура РФ

#### 10. Что такое административно-правовой статус

а) набор прав и обязанностей того или иного субъекта, которые регулируются административно-правовыми нормами и которые определяют его правовое положение в области государственного управления

б) конкретная должность лица в административном органе, где оно осуществляет свою трудовую деятельность

в) положение той или иной административной единицы в общем рейтинге ей подобных

**11. Что не относится к административным правам гражданина**

а) Право распоряжаться заработной платой по своему усмотрению

б) Право проводить митинги и демонстрации

в) Право поступать на государственную службу

**12. Разновидность юридической ответственности, при которой субъект обязан претерпевать государственно-властные лишения за совершенное им административное правонарушение – это:**

а) административная ответственность      б) административное наказание

в) государственная служба

**13. Какой факт может смягчить административную ответственность?**

а) если административное правонарушение совершено беременной женщиной

б) если административное правонарушение совершено в условиях стихийного бедствия

в) если административное правонарушение совершено в состоянии опьянения

**14. Унижение чести и достоинства какого-либо лица, которое выражено в неприличной форме – это:**

а) оскорбление      б) клевета      в) дискриминация

**15. Субъектами административного правонарушения могут быть:**

а) физические и юридические лица      б) только граждане      в) только организации

**16. Каков минимальный возраст субъекта административного правонарушения?**

а) 16 лет      б) 14 лет      в) 18 лет

**17. Что является целью административного наказания?**

а) предупреждение совершения новых правонарушений

б) Унижение человеческого достоинства правонарушителя

в) Нанесение вреда деловой репутации организации-нарушителя

**18. Только как основное административное наказание может применяться:**

а) дисквалификация      б) лишение права управления транспортным средством

в) выдворение за пределы РФ иностранного гражданина

**19. Обязательные работы применяются:**

а) в свободное от основной работы время      б) к гражданину, которого призвали на военные сборы

в) во время учебы

**20. Разрешается ли гражданам носить при себе оружие при проведении пикетирования?**

а) не разрешается      б) разрешается только пневматическое

в) разрешается любое при предварительном уведомлении соответствующих органов власти

**21. Какое из этих утверждений верно?**

а) правительство РФ относится к исполнительной ветви власти

в) правительство РФ руководит федеральными министерствами, но не контролирует их деятельность

г) правительство РФ не вправе приостанавливать акты, изданные федеральными органами исполнительной власти

**22. Использование многообразных разъяснительных, воспитательных, организационных мер для формирования воли подвластного лица или ее изменения – это:**

а) убеждение      б) поощрение      г) разрешение

**23. Общими методами административного права являются методы:**

а) предписания      б) запрета      с. дозволени

в) изгнания      г) экзекуции

**24. Гипотеза представляет собой:**

а) меру наказания, установленную государством

б) действие административно-правовой нормы

в) содержание нормы, установленной государством

г) условие, при котором будет исполняться или не исполняться установленная норма

**25. Диспозиция представляет собой:**

а) меру ответственности, установленную государством

б) само правило поведения, установленное государством

в) меру поощрения за должное поведение

г) условие, при котором будет исполняться или не исполняться установленная норма

**26. Санкция представляет собой:**

- а) установленную государством поощрительную или карательную меру, наступающую в случае соблюдения или нарушения правил, установленных в диспозиции нормы
- б) само правило поведения, установленное государством
- в) меру поощрения за должное поведение
- г) условие, при котором будет исполняться или не исполняться установленная норма

**27. Что является основанием административной ответственности?**

- а) правонарушение
- б) административное правонарушение
- в) административное правонарушение или преступление небольшой тяжести

**28. В применении чего состоит административная ответственность?**

- а) административных наказаний
- б) административных санкций
- в) административных взысканий.

**Тест по гражданскому праву**

**1. Гражданское право регулирует:**

- 1. Имущественные отношения, личные неимущественные отношения
- 2. Трудовые отношения
- 3. Финансовые отношения

**2. Гражданское право – это:**

- 1. Право на гражданство
- 2. Основные права граждан
- 3. Отрасль российского права

**3. Гражданским правом регулируется:**

- 1. Право на отдых
- 2. Право на социальное обеспечение в старости
- 3. Право свободно передвигаться и селиться на территории РФ

**4. Методы правового регулирования, это -**

- 1. Нормы гражданского права, применяются в строго установленных законом случаях
- 2. Способы воздействия юридических норм на общественные отношения
- 3. Правила поведения, охраняемые государством

**5. Гражданское законодательство основывается на признании:**

- 1. Свободы договора, мотивированного вмешательства одной стороны в частные дела другой стороны
- 2. Неприкосновенности собственности, свободы договора, недопустимости вмешательства кого-либо в частные дела
- 3. Неприкосновенности собственности, юридической зависимости в договоре одной стороны от другой.

**6. Принцип неприкосновенности собственности означает:**

- 1. Принудительное отчуждение имущества для государственных нужд без согласия собственника
- 2. Возмездное изъятие имущества у собственника по решению суда в виде санкции за совершенное преступление
- 3. Невозможность лишения имущества кого бы то ни было, иначе как по решению суда

**7. Никто не может быть лишен своего имущества иначе, как:**

- 1. По решению суда
- 2. По решению ведомственного органа
- 3. По решению прокурора

**8. Источники гражданского права:**

- 1. Общественные отношения
- 2. Нормативно-правовые акты
- 3. Правила поведения

**9. В чем главная особенность гражданско-правового отношения?**

- 1. Правоотношение состоит из взаимных прав и обязанностей
- 2. Правоотношение – это мера поведения людей
- 3. Правоотношение – это способ регулирования отношений между участниками

**10. Юридические факты гражданских правоотношений, это:**

- 1. Обстоятельства, являющиеся основанием для возникновения правоотношения
- 2. Вещные права
- 3. Простые правоотношения

**11. Субъектом гражданского правоотношения являются:**

- 1. Российская Федерация, Московская патриархия
- 2. Российская Федерация, Организация Объединенных Наций
- 3. Российская Федерация, российские и иностранные физические и юридические лица

**12. Объектом гражданского правоотношения является:**

- 1. Научная теория

2. Благо, по поводу которого возникает гражданское правоотношение и в отношении которого существует субъективное право и соответствующая ему обязанность

3. Идея об оформлении рекламы

**13. Объектами гражданских прав могут быть:**

1. Материальные и нематериальные блага, по поводу которых возникают гражданские правоотношения

2. Учредительный договор

3. Добровольные объединения граждан и юридических лиц

**14. Основные признаки ценных бумаг:**

1. Нотариальное оформление ценной бумаги

2. Письменное оформление ценной бумаги

3. Не требуется специального оформления

**15. Граждане и юридические лица осуществляют принадлежащие им гражданские права:**

1. По указанию закона

2. По указанию суда общей юрисдикции

3. По своему усмотрению

**16. Не допускается использование гражданских прав в целях:**

1. Ограничения конкуренции

2. Взыскания неустойки

3. Признания оспоримой сделки недействительной

**17. В понятие правоспособности входит:**

1. Способность действовать, в связи с достижением 18 летнего возраста

2. Способность иметь гражданские права и нести гражданские обязанности

3. Способность отвечать за свои действия

**18. Дееспособность характеризуется следующими признаками:**

1. Наступает с момента рождения

2. Возможность своими действиями осуществлять гражданские права и обязанности

3. Не связана с возрастом и состоянием психического здоровья

**19. Правоспособность – это:**

1. Право обращаться в суд

2. Способность осуществлять права

3. Право на образование

образование

**20. Дееспособность – это:**

1. Активность в личных делах

2. Активность в общественных делах

3. Способность осуществлять права

**21. Укажите нематериальные объекты, которые могут быть объектами гражданских правоотношений:**

1. Сообщения о событиях, фактах, имеющие информационный характер

2. Честь, достоинство, деловая репутация, здоровье, жизнь

3. Творческий замысел художника

**22. Объектами гражданских прав могут быть:**

1. Материальные и нематериальные блага, по поводу которых возникают гражданские правоотношения

2. Учредительный договор

3. Добровольные объединения граждан и юридических лиц

**23. Сделкой является:**

1. Вступление в брак

2. Заключение брачного договора

3. Поступление на учебу в вуз

**24. Сделки могут быть:**

1. Только двухсторонними

2. Только многосторонними

3. Односторонними, двухсторонними и многосторонними

**25. Под защитой субъективных гражданских прав понимается:**

1. Деятельность уполномоченных государственных и негосударственных органов по восстановлению нарушенных гражданских прав

2. Требование о прекращении незаконных действий

3. Требование устранения препятствий в осуществлении прав

**26. Защита гражданских прав осуществляется путем (уберите неправильный ответ):**

1. Возмещения убытков

2. Признания права

3. Не признания права

### Тест по теме «Трудовое право»

**1. Кем разрабатывается и принимается коллективный договор:**

А. На референдуме.

Б. На сессии Федерального собрания.

- В. На собрании руководителей предприятия, фирмы, организации.  
Г. На общей конференции трудового коллектива.
- 2. Сторонами заключения коллективного договора являются:**  
А. Работодатель (физическое лицо) и работник.  
Б. Председатель профсоюзного комитета и работники.  
В. Собственник или лицо им уполномоченное и трудовой коллектив.  
Г. Комитет по трудовым спорам и работники.
- 3. Моментом начала действия трудового договора считается:**  
А. Через 5 дней после подписания  
Б. С момента заключения.  
В. После государственной регистрации  
Г. С момента провозглашения трудового договора.
- 4. Испытания при приеме на работу не применимо к:**  
А. Лицам пенсионного возраста  
Б. Военнообязанным  
В. Инвалидам  
Г. Работникам до 18 лет.
- 5. Действие коллективного договора предприятия распространяется на:**  
А. Только на администрацию.  
Б. На всех субъектов (членов) предприятия, кроме руководителей этого предприятия.  
В. Только на временных рабочих.  
Г. На всех членов (субъектов) предприятия.
- 6. Виды трудового договора по срокам действия:**  
А. Срочный, бессрочный, на время определенной работы.  
Б. Срочный, бессрочный.  
В. Краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы.  
Г. Краткосрочный, сезонный, долгосрочный.
- 7. Локальные источники трудового права-это...**  
А. Нормативно-правовые акты, принятые правительством РФ.  
Б. Нормативно-правовые акты, принятые федеральным собранием.  
В. Правовые акты, принятые собраниями коллективов на уровне предприятий, учреждений, организаций.  
Г. Нормативно-правовые акты, принятые Президентом Российской Федерации.
- 8. При приеме на работу не требуется документ:**  
А. паспорт  
Б. свидетельство о рождении  
В. трудовая книжка  
Г. диплом
- 9. Необоснованный отказ в принятии на работу запрещается в случаях:**  
А. Лицо, устраивающееся на работу было ранее судимо.  
Б. Лицо прописано в другой области страны.  
В. Ни в коем случае.  
Г. Предусмотренных законодательством
- 10. Трудовой договор может прекратиться по инициативе:**  
А. Собственника, работника.  
Б. Собственника, работника, сотрудников милиции.  
В. Работника, членов его семьи.  
Г. Профсоюзного органа, начальника отдела кадров
- 11. Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможно при:**  
А. Согласии работника.  
Б. Необходимости рабочего процесса.  
В. Требованиях руководства  
Г. Строго по решению трудового коллектива.
- 12. Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:**  
А. с 14 лет  
Б. с 20 лет  
В. с 16 лет  
Г. с 18 лет
- 13. Срок действия дисциплинарного взыскания:**  
А. 1 год  
Б. 3 года  
В. 6 месяцев  
Г. 2 недели
- 14. Днем полного увольнения работника с работы считается:**  
А. Последний день работы  
Б. Следующий за последним днем работы  
В. День выдачи трудовой книжки  
Г. Следующий день, за днем выдачи трудовой книжки
- 15. При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:**  
А. 7 часов  
Б. 8 часов  
В. 6 часов  
Г. 5 часов
- 16. Начало и окончание рабочего дня предусматривается:**  
А. В законе России о коллективных договорах  
Б. Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности  
В. В уставе предприятия  
Г. В постановлении правительства РФ
- 17. Предметом трудового права являются:**  
А. Трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения

Б. Самостоятельная предпринимательская деятельность без найма других работников.

В. Деловое сотрудничество между организациями.

**18. Рабочее время бывает следующих видов:**

А. Неполное      Б. Сокращённое      В. Нормальное      Г. Все ответы верны

**19. Что такое Трудовое право?**

А. Раздел науки      Б. Институт права      В. Учебная дисциплина      Г. Отрасль права

**20. Какие бывают виды субъектов трудового права**

А. Физические и юридические лица

Б. Участники ООО, наделенные субъективными трудовыми правами и обязанностями

В. Унитарные предприятия      Г. Кооперативы

**21. Какое условие является важным при переводе работника на другое предприятие, или переводе на другую должность?**

А. Согласие работника.

Б. Необходимость рабочего процесса.

В. Требование руководства.

Г. Решение трудового коллектива.

**22. Обязан ли работодатель, в случае увольнения работника по инициативе работодателя, выдавать работнику копию приказа:**

А. Обязан при любых обстоятельствах

Б. Не обязан.

В. Обязан, если требует работник

Г. Обязан, лишь с разрешения начальника отдела

кадров

**23. Какое существует основание возникновения, изменения и прекращение трудовых правоотношений?**

А. Юридический факт

Б. Юридический состав

В. Трудовой договор

Г. Административный акт

акт

**24. Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать ...**

А. 8 часов в день

Б. 40 часов в неделю

В. 28 календарных дней в месяц

Г. 300 календарных дней в год

**25. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней работникам предоставляется**

А. Дополнительный день отдыха по усмотрению работодателя.

Б. Выходной день переносится на следующий после праздничного рабочего дня.

В. Работник использует нерабочий праздничный день, а выходной день добавляется к отпуску.

**26. В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя**

А. Да

Б. Нет

В. Да, но с разрешения работодателя (его представителя)

**27. Коллективный договор, заключенный в муниципальном унитарном предприятии, является ...**

А. Нормативно-договорным актом

Б. Локальным нормативным актом

В. Актом органа местного самоуправления, содержащим нормы трудового права.

**28. Индивидуальный труд на дачном участке ...**

А. Регулируется трудовым правом

Б. Регулируется гражданским правом

В. Не регулируется какой-либо отраслью российского права.

**29. Решение о признании забастовки незаконной принимается ...**

А. Государственным органом по урегулированию коллективных трудовых споров по заявлению работодателя

Б. Судами общей юрисдикции субъекта Федерации по заявлению работодателя или прокурора

В. Арбитражным судом субъекта Федерации по заявлению прокурора.

**30. Безработными не могут быть признаны граждане, не достигшие возраста ... лет**

А. 14

Б. 15

В. 16

Г. 18

**31. Максимальный срок, на который может заключаться срочный трудовой договор**

А. 2 года

Б. 3 года

В. 5 лет

Г. 3 месяца

**32. Трудовой договор заключается в ...**

А. Устной форме

Б. Письменной форме

В. Письменной форме с нотариальным заверением

**33. Если работник не приступил к работе в установленный срок, работодатель вправе**

А. Расторгнуть трудовой договор по ст. 81 ТК РФ

Б. Расторгнуть трудовой договор в судебном порядке

В. Аннулировать трудовой договор

**34. Меры дисциплинарного взыскания, которые предусматривает трудовое законодательство**

А. Лишение премии

Б. Замечание, выговор,

увольнение

В. Понизить в должности сроком на 3 месяца

Г. Подвергнуть штрафу

**35. Работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию за ...**

А. 10 дней

Б. 2 недели

В. 1 месяц

**36. Работники должны быть персонально предупреждены об увольнении по сокращению штатов за**

А. 1 месяц

Б. 2 недели

В. 2 месяца

**37. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют ...**

А. Работники с более высокой производительностью труда и квалификацией

Б. Одинокие работники при наличии трех и более иждивенцев

В. Работники в возрасте до 18 лет

### 3. ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

#### Задания для промежуточной аттестации (практико-ориентированные)

#### Задачи по трудовому праву (с ответами)

##### Задача 1.

Сергей работает в школе лаборантом.

Олег – свободный художник, он пишет картины и продает их.

Анна осуществляет уход за 3- летним ребенком в семье знакомых.

Борис – летчик.

Игорь занимается индивидуальной трудовой деятельностью - он открыл мастерскую по ремонту обуви.

На кого из перечисленных лиц распространяются нормы трудового законодательства? Обоснуйте ответ.

##### Ответ:

1) Сергей и Анна.

Трудовой кодекс РФ называет трудовыми отношениями отношения о личном выполнении работником за плату определенной трудовой функции, основанные на соглашении между работником и работодателем, при подчинении работником правилам внутреннего трудового распорядка и создании работодателем определенных условий труда.

Таким образом, нормы трудового законодательства распространяют свое действие на всех работников, лично выполняющих трудовые обязанности на любых предприятиях, в учреждениях и организациях, независимо от форм собственности и организационно-правовых форм, в том числе на акционеров, являющихся работниками акционерного общества, работников физического лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (ПБОЮЛ), лицами, лично выполняющими трудовые обязанности у физических лиц (самозанятые) (домработницы, няни и т. д.)

##### Задача 2.

Ольга подала заявление о своем желании расторгнуть трудовой договор. По истечении 2-недельного срока администрация предприятия заявила, что она не может отпустить Ольгу, так как работник на ее место не найден. Ольга должна работать до тех пор, пока работника, способного заменить ее; не найдут, до этого момента трудовая книжка ей выдана не будет. Правомерны ли требования администрации?'

Все ответы на поставленные в задаче вопросы должны содержать ссылки на нормативные правовые акты, статьи Трудового кодекса РФ. Каждый ответ должен соответствовать номеру вопросу в задаче.

##### Ответ.

Нет. По истечении двухнедельного срока предупреждения трудовой договор считается расторгнутым. Трудовая книжка должна быть выдана в день увольнения. Задержка выдачи трудовой книжки позволяет Ольге ставить вопрос о денежной компенсации.

##### Задача 3.

Сотрудник по телефону известил 1 сентября администрацию предприятия о своем намерении прекратить трудовой договор. В разговоре он сказал, что просит расторгнуть с ним трудовой договор с 5 сентября, так как в этот день он должен приступить работе на

новом месте. 5 сентября Андрей не вышел на работу.

Правомерны ли действия Андрея?

Все ответы на поставленные в задаче вопросы должны содержать ссылки на нормативные правовые акты, статьи Трудового кодекса РФ. Каждый ответ должен соответствовать номеру вопроса в задаче.

**Ответ.**

Нет, неправомерны. Андрей должен был уведомить администрацию письменно, как того требует закон, и отработать двухнедельный срок. В данном случае администрация имеет право уволить его за прогул без уважительной причины.

#### **Задача 4.**

В связи с производственной необходимостью администрация кондитерской фабрики «Зеленый дол» перенесла отпуск Давыдову без его согласия с мая (как это было предусмотрено графиком отпусков) на декабрь. Однако и в декабре администрация фабрики не нашла возможности предоставить отпуск работнику. Давыдов подал заявление о предоставлении ему отпуска с 15 декабря и получив отказ, перестал с этой даты выходить на работу.

Администрация фабрики уволила Давыдова за прогул.

1. Правомерно ли увольнение Давыдова?
2. Когда и на основании чего предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам?
3. В каких случаях ежегодный оплачиваемый отпуск может быть перенесен на другой срок?

Все ответы на поставленные в задаче вопросы должны содержать ссылки на нормативные правовые акты, статьи Трудового кодекса РФ. Каждый ответ должен соответствовать номеру вопроса в задаче.

**Ответ.**

1. В ст. 81 ТК РФ указано, что не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске. По условию задачи Давыдов находился в отпуске с 15 декабря, хотя и получил отказ от администрации, который можно считать неправомерным, т.к. администрация уже один раз переносила отпуск Давыдова по графику, что было неправомерно без его согласия (ст.123 ТК РФ) и также неправомерно не предоставила перенесенный отпуск на декабрь.

2. В ст. 81 ТК РФ указано, что не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске. По условию задачи Давыдов находился в отпуске с 15 декабря, хотя и получил отказ от администрации, который можно считать неправомерным, т.к. администрация уже один раз переносила отпуск Давыдова по графику, что было неправомерно без его согласия (ст.123 ТК РФ) и также неправомерно не предоставила перенесенный отпуск на декабрь.

3. В п. д) ч. 39 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 28.09.2010) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» указано, что если трудовой договор с работником расторгнут за прогул, необходимо учитывать, что увольнение по этому основанию, в частности, может быть произведено: за самовольное использование дней отгулов, а также за самовольный уход в отпуск (основной, дополнительный). При этом необходимо учитывать, что **не является** прогулом использование работником дней отдыха в случае, если работодатель в нарушение предусмотренной законом обязанности отказал в их предоставлении.

4. В соответствии со ст. 114 ТК РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

На основании ст. 122 ТК РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

В ст.123 определена очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

По условию задачи администрация перенесла отпуск Давыдову без его согласия с мая на декабрь, хотя графиком отпусков было предусмотрено предоставить отпуск Давыдову в мае. График отпусков одинаково значим как для работодателей, так и для работников. Так, если график утвержден, то и сроки, и очередность, указанные в нем, необходимо соблюдать и той и другой стороне трудового договора.

Трудовой кодекс не содержит специальных норм, регулирующих вопрос об ответственности за несоблюдение графика отпусков. Для работодателя, не предоставившего отпуск по графику, предусмотрена административная ответственность (ст. 5.27 КоАП РФ). В то же время работодатель может предложить работнику перенести его отпуск на следующий рабочий год в случае, когда предоставление отпуска по графику может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации. Но если работник возражает против этого, отпуск должен быть предоставлен ему по графику.

3. В ст.124 ТК РФ указано, что Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Таким образом, Давыдов должен обратиться в суд вследствие нарушения процедуры увольнения и непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска.

### **Задача 5.**

Гражданка Сеницына была принята на работу на завод лаборантом с испытательным сроком на три месяца. Против установления ей испытания она не возражала. В течение испытательного срока ею был допущен ряд ошибок в работе, поэтому за день до окончания испытания инспектор отдела кадров объявила Сеницыной о том, что ее увольняют как не выдержавшую испытания. Сеницына не согласилась с таким решением и предъявила справку о том, что находится на пятом месяце беременности.

Может ли быть Сеницына уволена с работы по результатам испытания? Если нет, то на основании, каких юридических норм?

#### **Ответ.**

Согласно части 1 статьи 71 работодатель имеет право расторгнуть договор при неудовлетворительном результате испытания, предупредив работника не позднее чем за 3 дня до окончания испытания. В данном случае предупреждение об увольнении последовало лишь за день до окончания срока испытания. Кроме того, согласно части 4 статьи 70, при заключении договора беременным женщинам не устанавливается испытание. Исходя из сказанного выше, делаем вывод, что действия работодателя не законны, и гражданка Сеницына не может быть уволена с работы по результатам испытания.

### **Задача 6.**

Устинова А.И. работает в бухгалтерии ОАО «Парус». Она обратилась к администрации с просьбой установить ей сокращенный рабочий день, так как у нее ребенок-инвалид одиннадцати лет. Рассмотрев ее заявление, ей ответили, что неполное время установят, но заработная плата будет меньше и отпуск, соответственно, сократится.

Прокомментируйте ответ администрации ОАО «Парус»

#### **Ответ:**

Утверждение администрации ОАО «Парус» касательно сокращения срока ежегодного основного оплачиваемого отпуска, неправомерно. А вот заработная плата сократится, т.к. оплата труда при неполном рабочем времени производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Согласно ст. 93 Трудового кодекса РФ: «При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ».

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав»

### **Задача 7.**

Иванов В.А. работал в ООО «Вымпел» по срочному трудовому договору и заболел. Срок действия его договора истек во время его болезни, и его уволили.

Правомерно ли такое увольнение?

#### **Ответ:**

Данное увольнение правомерно, т.к. на него не распространяются запрет содержащийся в ст. 81 Трудового кодекса РФ, трудовой договор расторгается в связи с истечением срока. Больничный должен быть оплачен полностью.

### **Задача 8.**

Администрация предприятия предупредила Петрову В.В. за месяц об увольнении по сокращению штатов. Петрова В.В. потребовала предоставить ей в течение этого месяца свободные дни для поиска новой работы.

Правомерны ли требования Петровой? Каков порядок расторжения договора при

сокращении штатов? Какими гарантиями обладает работник при увольнении по сокращению?

**Ответ:**

Трудовым законодательством не предусмотрено предоставление сотрудникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата работников, оплачиваемого дня для поиска новой работы. Следовательно, требования Петровой неправомерны.

Что касается порядка увольнения: работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу; о предстоящем увольнении работодатель обязан предупредить работников персонально и под подпись не менее чем за два месяца до увольнения; решение об увольнении работников по этим причинам должно быть согласовано с профсоюзом (если профсоюз создан в организации); в день увольнения работнику: организация должна выплатить все положенные суммы работнику; выдать трудовую книжку, в ней указывают: основание для увольнения (соответствующая статья ТК РФ), номер и дату приказа об увольнении; по его письменному заявлению другие документы, связанные с работой.

Гарантии работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением штатов закреплен в гл. 27 Трудового кодекса РФ. Работникам предоставляются следующие гарантии:

1. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с ч. 3 ст. 81 Трудового кодекса РФ.

2. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под подпись не менее чем за два месяца до увольнения.

3. Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

4. При угрозе массовых увольнений работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает необходимые меры, предусмотренные настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашением.

5. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

#### **Задача 9.**

Шофер был лишен прав, его перевели в другую должность. Он от перевода отказался, но на работу приходил каждый день. Через 2 недели он был уволен за прогул на новой должности. Правомерно ли это?

**Ответ: Правомерно**, потому что прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 8, 9, 10 или 13 части 83 статьи ТК РФ, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности.

#### **Задача 10.**

Абрамова Н.Н. устроилась в ПАО «Акварель» фасовщицей. С Абрамовой Н. Н. был заключен срочный трудовой договор на срок с 10.10.2021 по 15.11.2022. Приказом генерального директора ПАО «Акварель» от 15.11.2022 Абрамова Н. Н. уволена с работы по истечении срока трудового договора на основании п. 2 ст. 77 ТК РФ.

На момент увольнения Абрамова Н.Н. находилась в положении, однако с письменным заявлением о продлении данного трудового договора к работодателю не обращалась, медицинскую справку, подтверждающую данный факт, не представила.

Обратилась в суд с требованием признать данное увольнение незаконным. Суд отказал исковым требованиям Абрамовой Н.Н.

Вопрос: обоснуйте позицию суда.

**Ответ:**

Увольнение в данном случае правомерно, поскольку работница не обратилась к работодателю с заявлением о продлении срока договора и не представила медицинскую справку, подтверждающую беременность.

Следует отметить, что существует судебная практика, которая в таких случаях на стороне истцов, т.к. в данной ситуации существует коллизия в законодательстве.

Критерии отметки:

<b>Отметка</b>	<b>Обобщенная оценка компетенции (2-5 баллов)</b>
5 (отлично)	Студент умеет связывать теорию с практикой, применять полученный практический опыт, анализировать, делать выводы, принимать самостоятельные решения в конкретной ситуации, высказывать и обосновывать свои суждения.
4 (хорошо)	Студент показывает хорошее знание материала. Умеет аргументировать свои выводы и принимать самостоятельные решения, но допускает отдельные неточности, как по содержанию, так и по умениям, навыкам работы с теоретической и практической частями.
3 (удовлетворительно)	Студент дает удовлетворительные ответы на вопросы, но делает выводы в условиях конкретной ситуационной задачи. Излагает решение проблемы недостаточно полно, непоследовательно, допускает неточности. Затрудняется доказательно обосновывать свои суждения. Допускает ошибки в практической части.
2 (неудовлетворительно)	Студент не раскрыл содержание поставленного вопроса, не привел необходимые примеры. Не смог применить теоретические знания на практике. Допускает ошибки при ответе, в работе с практическим заданием, неуверенно обосновывает полученные результаты. Материал излагается бессистемно, недостаточно грамотно.