РАССМОТРЕНО на заседании с первичной профсоюзной организации 22.12.2022	РАССМОТРЕНО на заседании педагогического совета протокол от 23.12.2022 № 6	УТВЕРЖДЕНО приказ директора от 26.12.2022 № 647-о

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРАВАХ, ОБЯЗАННОСТЯХ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКОВ (ПОМИМО ПЕДАГОГОВ) ОГПОБУ «БИРОБИДЖАНСКИЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение оправах, обязанностях и ответственности работников учреждения (помимо педагогов) (далее - Положение)ОГПОБУ«Биробиджанский колледж культуры и искусств» (далее - Колледж), занимающих должности, указанные в части первой статьи 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» устанавливаются законодательством Российской Федерации, уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Колледжа, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

1.2. Положение определяет основные права и обязанности всех работников Колледжа, осуществляющих вспомогательные функции, регулирует условия организации труда, режима рабочего времени, порядок применения мер дисциплинарного воздействия (взысканий и поощрений), принципы взаимодействия и взаимоотношения персонала и руководства Колледжа.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников, осуществляющих вспомогательные функции в Колледже.

1.4. Все работники, осуществляющие вспомогательные функции в Колледже, занимают закрепленные за ними рабочие места в структурных подразделениях и получают за свою работу денежное вознаграждение в виде должностного оклада согласно штатному расписанию и заключенному трудовому договору.

1.5. Свою деятельность работники вспомогательного персонала осуществляют в тесном контакте с администрацией, педагогическими работниками.

2. ПРАВА РАБОТНИКА КОЛЛЕДЖА

Работник имеет право на:

2.1. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором.

2.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы.

2.4. Рассмотрение администрацией предложений по совершенствованию работы, связанной с должностными обязанностями.

2.5. Оказание содействия в исполнении своих должностных обязанностей.

2.6. Защиту своих интересов самостоятельно и/или через представителя, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного или служебного расследования, связанного с нарушением норм профессиональной этики;

2.7. Конфиденциальность дисциплинарного или служебного расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

2.8. Всем работникам Колледжа обеспечивается возможность приема пищи в специально отведенном для этой цели помещении.

2.9. На занятие должностей, предусмотренных частью 1 статьи 57 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», отвечая квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

2.10. На справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.

2.11. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

2.12. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации.

3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА КОЛЛЕДЖА

Работник обязан:

3.1. Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, согласно должностной инструкции.

3.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Колледжа, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

3.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

3.4. Бережно относиться к имуществу Колледжа, в том числе находящемуся у Колледжа имуществу третьих лиц, если директор Колледжа несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников.

3.5. Незамедлительно сообщать директору Колледжа либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации,

представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Колледжа, в том числе находящемуся у Колледжа имуществу третьих лиц, если директор несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3.6. Соблюдать противопожарный режим, не допускать действий, приводящих к пожару или чрезвычайной ситуации.

3.7. Знать свои обязанности при возникновении пожара или чрезвычайной ситуации.

3.8. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 214 ТК РФ).

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА КОЛЛЕДЖА

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение устава, правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, распоряжений директора Колледжа работник несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенным трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

4.2. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса работник привлекается к административной ответственности в порядке и случаях, предусмотренных административным законодательством.

4.3. За причинение Колледжу или участникам образовательного процессаущерба, в связи с ненадлежащим исполнениемсвоих должностных обязанностей, работник Колледжа несет материальную ответственность в порядке и пределах, установленных трудовым и/или гражданским законодательством.

4.4. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью студента, работники, осуществляющие вспомогательные функции в Колледже, могут быть освобождены от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации». Увольнение за данный поступок не является мерой дисциплинарной ответственности.