РАССМОТРЕН
на заседании
профсоюзной организации
от 22.12.2022

УТВЕРЖДЕН
приказ директора
от 26.12.2022 № 647-о

КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОГПОБУ «БИРОБИДЖАНСКИЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ОГПОБУ «Биробиджанский колледж культуры и искусств» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод основных принципов профессиональной служебной этики и правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться преподаватели и сотрудники ОГПОБУ «Биробиджанский колледж культуры и искусств»(далее –колледж) независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Преподаватели и сотрудники колледжа обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

1.4. Знание и соблюдение преподавателями и сотрудниками колледжа положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.5. Целями Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения преподавателей и сотрудников колледжа для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета преподавателей и сотрудников колледжа.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в колледже между преподавателями, сотрудниками, студентами и родителями (законными представителями) несовершеннолетних студентов.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ КОЛЛЕДЖА ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

2.1.Преподаватели и сотрудники колледжа обязаны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- уведомлять администрацию колледжа обо всех случаях обращения к преподавателям и(или) сотрудникам колледжа каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету колледжа;

- не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов Российской федерации, исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.2. Преподавателям и сотрудникам колледжазапрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные преподавателями и сотрудниками колледжа в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью колледжа и оформляются в соответствующем порядке, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

2.3. Преподаватели и сотрудники колледжа обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна им в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.4. Преподаватели сотрудники колледжа, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим преподавателям и сотрудникам колледжа, должны:

- быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в колледже благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

-не допускать случаев принуждения преподавателей и сотрудников колледжа к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.5. Преподаватели и сотрудники колледжа, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим преподавателям и сотрудникам колледжа, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие его подчиненных, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения.

3. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ДОЛЖНОСТНОГО ПОВЕДЕНИЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ КОЛЛЕДЖА

3.1. В служебном поведении преподаватели и сотрудники колледжа воздерживаются от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по отношению к иным преподавателям, сотрудникам и студентам колледжа, гражданам Российской Федерации и иностранных государств по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- курения в служебных помещениях.

3.2. Преподаватели и сотрудники колледжа призваны:

- способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

- при обсуждении профессиональных вопросов проявлять тактичность, доброжелательность и сдержанность, уметь выслушивать доводы собеседника, избегать поучительного тона, в дискуссии сдерживать эмоции, доказывать правоту аргументировано и обоснованно;

- не унижать и не задевать достоинства коллег, студентов, либо обратившегося к нему гражданина, высказывая критические замечания в его адрес.

3. Внешний вид преподавателей и сотрудников колледжа при исполнении должностных обязанностей в зависимости от условий профессиональной деятельности и формата служебного мероприятия должен быть аккуратным, воспитывающим эстетический вкус студентов.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

4.1. Нарушение преподавателями и сотрудниками колледжа положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом колледжаи (или) комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.2. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к преподавателям и сотрудникам колледжа мер юридической ответственности.

4.3. Соблюдение преподавателями и сотрудниками колледжа положений Кодекса учитывается при проведении избрания на должность, при прохождении аттестации, при наложении дисциплинарных взысканий, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.