СОГЛАСОВАНО:
Министру культуры
Еврейской автономной области
_____Н.Г.Сазонова
«_19_» _____10_____ 2026 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной организации
ОГПОБУ «Биробиджанский колледж
культуры и креативных индустрий»
_____В.А. Казинец
«_____» _____10_____ 2026 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Директор ОГПОБУ «Биробиджанский
колледж культуры и креативных
индустрий»
_____Д.Н.Шмыров
«_12_» _____10_____ 2026 г.
Рассмотрен и утвержден на общем собрании
трудового коллектива
ОГПОБУ «Биробиджанский колледж
культуры и креативных индустрий»
Протокол № 2 «12»октября 2026 г.

ДОПОЛНЕНИЕ И ИЗМЕНЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ОГПОБУ «Биробиджанский колледж культуры и креативных индустрий»

на 2024-2027 годы

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

с 01 октября 2026 года

1. В Приложение 4 к Положению «Об оплате труда работников» дополнить:

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок работников областных государственных бюджетных учреждений, под ведомственных управлению культуры правительства Еврейской автономной области

Работники образования (постановление правительства Еврейской автономной области № 391-пп от 12.10.2010 г., с изменениями)			
Профессионально-квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»			
1-й квалификационный уровень	Руководитель (школа креативных индустрий)	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	7548
1-й квалификационный уровень	Заведующий (проектно-продюсерского центра)	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	7548

Общеотраслевые профессии специалистов и служащих (постановление правительства Еврейской автономной области № 289-пп от 14.10.2008 г., в ред. от 30.12.2016 г. № 427-пп)			
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
1-й квалификационный уровень	Специалист по технические поддержки	высшее профессиональное образование без предъявления к стажу работы; среднее профессиональное образование стаж работы не менее 3 лет	5757

2. Дополнить в показатели, размеры и условия стимулирования труда**:**

Таблица 43

Показатели эффективности деятельности
Специалист по технической поддержке

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности	Оценка показателя эффективности деятельности		Максимальная оценка деятельности в баллах
		Наименование критерия	Количество баллов	
1.	Своевременная и качественная организация технического обеспечения эксплуатации компьютерной техники	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	2	2
2.	Своевременная и качественная поддержка и обслуживание программного обеспечения.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	2	2
3.	Своевременная выдача сданного в ремонт оборудования сотрудникам.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	2	2
4.	Техническое сопровождение онлайн-мероприятий, конференций	Выполнение в полном объеме по требованию	1	1
5.	Четкое, своевременное выполнение поручений директора колледжа. Своевременно и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с необходимыми требованиями.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	2	2
6.	Ведение учета технического оборудования и комплектующих и составление актов на его списание.	Да/нет	1	1
7.	Отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству работы сотрудника	Отсутствие претензий	2	2

Таблица 44

Показатели эффективности деятельности
Заведующий проектно-продюсерского центра

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности	Оценка показателя эффективности деятельности		Максимальная оценка деятельности в баллах
		Наименование критерия	Количество баллов	
1.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, техники безопасности, охраны труда. Своевременное и качественное выполнение поручений руководства и учредителя.	Отсутствие претензий	2,5	2,5
2.	Отсутствие обоснованных жалоб, претензий и обращений со стороны родителей (законных представителей).	Да/нет	0,5	0,5
3.	Организация партнёрских практик. Проектная работа в условиях производственной деятельности компаний-партнёров.	Да/нет	2,5	2,5
4.	Участие в профессиональных событиях. Организация не менее двух раз в год участия студентов и преподавателей в профильных выставках, форумах, экспертных событиях региона	Да/нет	2,5	2,5
5.	Вовлеченность обучающихся. Не менее 70% обучающихся вовлечены в проектную, творческую и предпринимательскую деятельность на площадках креативных пространств.	Да/нет	2	2
6.	Соблюдение сроков. Выполнение задач в установленные сроки. Эффективность взаимодействия. Качество координации с преподавателями, экспертами, заказчиками и партнёрами.	Да/нет	2	2

Таблица 45

Показатели эффективности деятельности
Руководитель школы креативных индустрий

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности	Оценка показателя эффективности деятельности		Максимальная оценка деятельности в баллах
		Наименование критерия	Количество баллов	
1.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, техники безопасности, охраны труда. Своевременное и качественное выполнение поручений руководства и учредителя.	Отсутствие претензий	0,5	0,5
2.	Отсутствие обоснованных жалоб, претензий и обращений со стороны родителей (законных представителей), учащихся, работников школы, посетителей на качество предоставляемых услуг.	Да/нет	1	1
3.	Выполнение плановых показателей гос. задания, в пределах реализации дополнительных образовательных общеразвивающих программ. Контроль сохранения численности и контингента, учащихся на уровне не менее 95%	Да/нет	3	3
4.	Качественная подготовка и своевременная сдача всех видов отчетной документации: текущее и перспективное планирование деятельности школы, распределение нагрузки, своевременное составление расписания, контроль правильного и своевременного ведения документации преподавателей, координация работы по выполнению учебных	Да/нет	2,5	2,5

	планов и программ, контроль качества образовательного и воспитательного процессов.			
5.	Разработка и наличие нормативно-правовых документов, положений, локальных актов, регламентирующих деятельность школы. Ведение табеля учета рабочего времени работников учреждения. Выполнение плана воспитательной работы школы.	Да/нет	2	2
6.	Обобщение и распространение педагогического опыта преподавателей школы. Организация и проведение педагогических советов, совещаний, семинаров, по вопросам повышения качества образования; участие в мастер-классах, секциях, курсах повышения квалификации, в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ и т.п. Участие в наставнической. Повышение собственного педагогического опыта.	Да/нет	2	2
7.	Работа с разными группами: доля учащихся, для которых педагог разработал индивидуальные образовательные маршруты (например, для одарённых детей, ребят с ОВЗ, детей из социально сложных условий).	Да/нет	1	1

Таблица 46

Показатели эффективности деятельности
Методист школы креативных индустрий

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности	Оценка показателя эффективности деятельности		Максимальная оценка деятельности в баллах
		Наименование критерия	Количество баллов	
1.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, техники безопасности, охраны труда.	Отсутствие претензий	0,5	0,5
2.	Отсутствие обоснованных жалоб, претензий и обращений со стороны родителей (законных представителей), учащихся, работников школы, посетителей на качество предоставляемых услуг.	Да/нет	0,5	0,5
3.	Методические рекомендации, пособия, кейсы, рабочие программы по направлениям (дизайн, медиа, музыка, и т.п.)	Да/нет	2	2
4.	Организация мероприятий. Участие в проведении семинаров, мастер-классов, воркшопов, конференций.	Да/нет	3,5	3,5
5.	Сопровождение в конкурсах. Помощь в подготовке работ к защите на конкурсах разного уровня (от школьных до региональных и всероссийских).	Да/нет	2	2
6.	Оценка влияния. Отслеживание, как внедрение методических наработок сказывается на качестве и результативности образовательного процесса.	Да/нет	2,5	2,5
7.	Ведение табеля учета рабочего времени работников. Выполнение плана	Да/нет	1	1

	воспитательной работы школы.			

Таблица 47

Показатели эффективности деятельности
Педагог дополнительного образования
школы креативных индустрий

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности	Оценка показателя эффективности деятельности		Максимальная оценка деятельности в баллах
		Наименование критерия	Количество баллов	
1.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, техники безопасности, охраны труда.	Отсутствие претензий	0,5	0,5
2.	Разработка и обновление дополнительных общеразвивающих программ (с учётом трендов креативных индустрий).	Да/нет	0,5	0,5
3.	Использование современных технологий: внедрение цифровых инструментов, VR/AR, онлайн-платформ для совместной работы, дистанционного обучения	Да/нет	2	2
4.	Участие в методической работе: представление своего опыта на семинарах, публикация материалов, прохождение курсов повышения квалификации.	Да/нет	3,5	3,5
5.	Вовлеченность в социально значимую деятельность: участие в волонтёрских проектах, благотвор ительных акциях, профориентационных мероприятиях.	Да/нет	2	2

6.	Работа с разными группами: доля учащихся, для которых педагог разработал индивидуальные образовательные маршруты (например, для одарённых детей, ребят с ОВЗ, детей из социально сложных условий).	Да/нет	1	1
7.	Уровень освоения программы: доля учащихся, показавших высокий и средний уровень по итогам стартового, промежуточного и итогового контроля. Динамика индивидуальных достижений: сравнение результатов (например, во втором полугодии по сравнению с первым) для отслеживания прогресса каждого ученика. Сформированность компетенций, специфичных для креативных индустрий: например, развитие креативного мышления, проектного менеджмента, понимания основ арт-проектирования, социально-коммуникативных навыков	Да/нет	2,5	1

3. В Приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» глава V. Рабочее время исключить прежний режим работы:

Основной режим работы дежурных при 12 часовой смене:

Дневная смена с 08.00 до 20.00

Ночная смена с 20.00 до 08.00

Перерыв с 10.30-10.45, 15.30-16.00 (без отрыва от работы, включается в рабочее время).

Обед с 13.00-13.30 (без отрыва от работы, включается в рабочее время).

Резервный режим работы дежурных при отсутствии основного работника (лист нетрудоспособности, ежегодный отпуск или иные отсутствия согласно ТК РФ):

Резервный режим работы для дежурных при 24 часовой смене:

Время начала работы - 09.00

Время окончания работы - 09.00

Перерыв с 12.00-12.10, обед с 14.00-15.00 (без отрыва от работы, включается в рабочее время).

Перерыв с 18.00-18.10, ужин 20.00-21.00 (без отрыва от работы, включается в рабочее время).

Перерыв с 05.00-05.10 без отрыва от работы, включается в рабочее время.

На основании ст.104 ТК РФ введен суммированный учет рабочего времени. Учетным периодом является 6 (шесть) месяцев, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

3.1. В Приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» глава V. Рабочее время изложить в новой редакции:

Основной режим работы дежурных по общежитию при 24 часовой смене:
Время начала работы - 09.00 Время окончания работы - 09.00

Перерыв с 12.00-12.10, обед с 14.00-15.00
Перерыв с 18.00-18.10, ужин 20.00-21.00
Перерыв с 05.00-05.10
Все перерывы без отрыва от работы, включается в рабочее время.

Резервный режим работы дежурных по общежитию (при отсутствии основного работника (лист нетрудоспособности, ежегодный отпуск или иные отсутствия согласно ТК РФ):

при 24 часовой смене:
Время начала работы - 09.00 Время окончания работы - 09.00
Перерыв с 12.00-12.10, обед с 14.00-15.00
Перерыв с 18.00-18.10, ужин 20.00-21.00
Перерыв с 05.00-05.10
Все перерывы без отрыва от работы, включается в рабочее время.

при 12 часовой смене:
Дневная смена с 09.00 до 21.00
Ночная смена с 21.00 до 09.00
Перерыв с 10.30-10.45, 15.30-16.00
Все перерывы без отрыва от работы, включается в рабочее время.

Основной режим работы дежурных по учебному корпусу при 24 часовой смене:
Время начала работы - 08.00 Время окончания работы - 08.00
Перерыв с 12.00-12.10, обед с 14.00-15.00
Перерыв с 18.00-18.10, ужин 20.00-21.
Перерыв с 05.00-05.10
Все перерывы без отрыва от работы, включается в рабочее время.

Резервный режим работы дежурных по учебному корпусу (при отсутствии основного работника (лист нетрудоспособности, ежегодный отпуск или иные отсутствия согласно ТК РФ):

при 24 часовой смене:
Время начала работы - 08.00 Время окончания работы - 08.00
Перерыв с 12.00-12.10, обед с 14.00-15.00
Перерыв с 18.00-18.10, ужин 20.00-21.00
Перерыв с 05.00-05.10
Все перерывы без отрыва от работы, включается в рабочее время.

при 12 часовой смене:
Дневная смена с 08.00 до 20.00
Ночная смена с 20.00 до 08.00
Перерыв с 10.30-10.45, 15.30-16.00
Обед с 13.00-13.30
Все перерывы без отрыва от работы, включается в рабочее время.

На основании ст.104 ТК РФ введен суммированный учет рабочего времени для дежурных и воспитателей. Учетным периодом является 3 (три) месяца, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

3.2. В Приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» глава V. Рабочее время дополнить 5,1 и 5.2:

Для педагогических работников подразделения «Школа креативных индустрий «установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 18 часов в неделю.

Основной режим понедельник, среда, пятница:

Первая смена:

Время начала работы - 08.30 Время окончания работы - 11.05

Вторая смена:

Время начала работы – 16.00 Время окончания работы – 18.30