

СОГЛАСОВАНО:

И.о. начальника департамента культуры
правительства Еврейской автономной
области

«28» сентября 2024 г. М.Ю. Ушакова

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации
ОГПОБУ «Биробиджанский колледж
культуры и искусств»

«28» сентября 2024 г. В.А. Казинец

УТВЕРЖДЕНО

Директор ОГПОБУ «Биробиджанский
колледж культуры и искусств»

«28» сентября 2024 г. О.В. Гетманская

Рассмотрен и утвержден на общем собрании
трудоого коллектива

ОГПОБУ «Биробиджанский колледж
культуры и искусств»

Протокол № 4 «20» 11 2024 г.

ДОПОЛНЕНИЕ И ИЗМЕНЕНИЕ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ОГПОБУ «Биробиджанский колледж культуры и искусств»

на 2024-2027 годы

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

с 01 октября 2024 года

1. Оплата труда. Приложение 2 Положение об оплате труда.

1.1. Внести изменение в часть 2. Порядок и условия оплаты труда п.2 Выплаты компенсационного характера, п.2.2.3 и изложить в следующей редакции:

Выплаты компенсационного характера начисляются от должностного оклада по трудовому договору пропорционально отработанному времени за исключением выплаты за ведение кабинетов.

Выплата за ведение кабинетом исчисляется без учета фактического отработанного времени, оплата от должностного оклада.

Дополнить п.2.2.4 абзац 2.

Размер оплаты может быть установлен как в виде фиксированной суммы, так и в процентах от оклада. Причем проценты могут быть как к ставке по совмещаемой должности, так и к ставке по основной работе.

1.2. Внести изменение в часть 2. Порядок и условия оплаты труда п.3 Выплаты стимулирующего характера:

- п.3.3.1 второй абзац изложить в следующей редакции:

Выплаты стимулирующего характера начисляются от должностного оклада по трудовому договору пропорционально отработанному времени за исключением выплаты надбавки молодым специалистам.

Выплата надбавка молодым специалистам исчисляется без учета фактического отработанного времени, оплата от должностного оклада.

- п.3.3.8 первый абзац дополнить после слов (должностного оклада), ставки пропорционально отработанному времени.

- п.3.3.10 первый абзац дополнить после слов (должностного оклада), ставки пропорционально отработанному времени.

2. Приложение 1 к Положению об оплате труда внести изменение:

В Таблице 1 дополнить после слов в процентах от должностного оклада на фактически отработанные часы.

3. Внести изменение в Приложение 5 об оплате за непрерывный стаж:

В п.3 слова «продолжительность непрерывной работы работникам муниципальных учреждений» заменить словами «стаж непрерывной работы работникам учреждений».

В п.5 слова «продолжительность непрерывной работы» заменить словами «стаж непрерывной работы работникам учреждений».

В п.7.4. слова «работа в муниципальных учреждениях» исключить и заменить словом «учреждений».

В.п.8.1. слова «продолжительность непрерывной работы работникам муниципальных учреждений культуры и кинематографии, образованию начисляется исходя из должностного оклада» заменить словами «стаж непрерывной работы в учреждениях культуры и кинематографии, образованию начисляется исходя из должностного оклада на фактически отработанные часы».

В п.8.2. слова «продолжительность непрерывной работы» заменить на слова «стаж непрерывной работы в учреждениях».

4. Внести изменение в Приложение 4 к Положению об оплате труда и изложить в следующей редакции:

Приложение 4

**Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов)
базовых ставок работников областных государственных
бюджетных учреждений, под ведомственным управлением культуры
правительства Еврейской автономной области**

Квалификацион ные уровни	Наименован ие должности	Требования	Размер оклада (ставки), руб.
Должности руководителей, специалистов и служащих, не предусмотренных ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 247 н			
3-й квалификацион- ный уровень	Специалист по охране труда (без категории)	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет.	5115
	Специалист по охране труда I категории	образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет.	6685

Размеры должностных окладов работников индексируются в соответствии с нормами постановлений правительства Еврейской АО.

5. Внести изменение в главу 3. Критерии оценки выплат за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы изложить в следующей редакции в таблице 4 и 5.

Таблица 4

Преподаватель

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности	Оценка показателя эффективности деятельности		Максимальная оценка деятельности в баллах
		Наименование критерия	Кол-во баллов	
1.	Осуществление работы по реализации ФГОС СПО (100 % обеспеченность)	Создание комплекта рабочих программ в рамках реализации ОПОП ППССЗ, фонда оценочных средств	1	1
		Создание, систематизация и развитие учебно-методического комплекса по преподаваемым дисциплинам, практическому обучению.	1	1
2.	Участие в методической деятельности колледжа (не менее 1)	Проведение открытых: уроков, показов, просмотров, мастер-классов, прослушиваний, выступление на методических и педагогических советах.	2	2
3.	Оформление документации (да/нет)	Своевременное заполнение журналов учебных и индивидуальных занятий, сдача репертуарных планов и иной документации.	1	1
		Заполнение электронного журнала на сайте Дневник.ру	0,5	0,5
4.	Создание условий для успешной социализации и эффективной успеваемости студентов (да/нет)	Обеспечение положительной и стабильной динамики обученности, своевременная накопляемость оценок текущей успеваемости.	0,5	0,5
		Дополнительная дифференцированная работа с различными категориями студентов (слабоуспевающие, пропустившие занятия по болезни и др.)	0,5	0,5
		Посещение концертов, спектаклей, выставок, классных часов, творческих показов со студентами.	0,5	0,5
5.	Уровень квалификации педагогических работников	Участие преподавателей в научных и методических мероприятиях: конференциях, вебинарах, олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, социально-значимых проектах и др.	2	2
		Участие в качестве члена жюри, составление отзывов, рецензий на открытые уроки, показы, участие в расшифровке и аранжировке	0,5	0,5

		музыкального материала, написание статей в социальные сети, на сайт и т.п.		
6.	Участие в конкурсных мероприятиях студентов	Подготовка победителей, лауреатов, дипломантов, участников и призеров смотров, конкурсов, фестивалей, соревнований, олимпиад, конкурсов научно-исследовательских работ различного уровня, социально-значимых проектах и др.	1,5	1,5
7.	Активная жизненная позиция преподавателя	Участие в общественно-значимых делах колледжа: дежурство в общежитии, участие в субботниках, шествиях, митингах, профорientационной работе, днях открытых дверей и т.п.	1	1

Таблица 5

Концертмейстер

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности	Оценка показателя эффективности деятельности		Максимальная оценка деятельности в баллах
		Наименование критерия	Кол-во баллов	
1.	Осуществление работы по реализации ФГОС СПО (100 % обеспеченность)	Осуществление работы по реализации ФГОС СПО по утвержденным рабочим программам.	1	1
		Создание, систематизация и развитие учебно-методического комплекса по дисциплинам, практического обучения (полнота музыкального репертуара, с систематизация по годам обучения, пополнение и обновление репертуара)..	1	1
2.	Участие в методической деятельности колледжа (не менее 1)	Музыкальное сопровождение концертмейстером на открытых уроках, показах, просмотрах, прослушиваниях, мастер-классах; выступление на тематических, методических и педагогических советах и др.	2	2
3.	Обеспечение профессионального исполнения музыкального материала	Разработка или участие в разработке: переложений; аранжировок; хрестоматий; обработок; фонограмм; репертуарных сборников и других методических пособий; подготовка методических разработок, рекомендаций.	3	3
4.	Создание условий для успешной социализации и эффективной успеваемости студентов	Дополнительная дифференцированная работа с различными категориями студентов (слабоуспевающие, пропустившие занятия по болезни и др.)	0,5	0,5

	(да/нет)			
5.	Создание условий для успешной социализации и эффективной успеваемости студентов (да/нет)	Посещение концертов, спектаклей, выставок со студентами, классных часов, творческих показов.	0,5	0,5
6.	Уровень квалификации педагогических работников (да/нет)	Участие концертмейстера в научных и методических мероприятиях: конференциях, вебинарах, олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, социально-значимых проектах и др.	2	2
		Участие в качестве члена жюри, составление отзывов, рецензий на открытые уроки, показы и т.п.	1	1
7.	Активная жизненная позиция преподавателя	Участие в общественно-значимых делах колледжа: дежурство в общежитии, участие в субботниках, шествиях, митингах, профориентационной работе, днях открытых дверей и т.п.	1	1

6. Отменить внесенные изменения в дополнительном соглашении от 11.10.2024 года:

6.1. В Положении об оплате труда пп.4 п. 2.2.4 доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время, размер доплаты - 40 процентов оклада (ставки) за час работы работника, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в соответствии со ст.154 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2. В Приложение 2 (Показатели, размеры и условия стимулирования труда заместителей директора и главного бухгалтера учреждения, позволяющие оценить эффективность их деятельности) к Положению об оплате труда дополнение - установление порядка премирования заместителей руководителей и главных бухгалтеров вне зависимости от факта премирования работников.

7. В Положении об оплате труда пп.4 п. 2.2.4. оставить в прежней редакции, утверждённой 26.04.2024 года:

- доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время, размер доплаты - 40 процентов оклада (ставки) за час работы работника в соответствии со ст.154 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. В Приложении 2 (Показатели, размеры и условия стимулирования труда заместителей директора и главного бухгалтера учреждения, позволяющие оценить эффективность их деятельности) к Положению об оплате труда от 26.04.2024 года п.2.2 отменить абзац первый «Премияльные выплаты по итогам работы не носят обязательный характер» и изложить в новой редакции «Премияльные выплаты по итогам работы не носят обязательный характер и производятся при условии премирования большинства работников учреждения».

