

СОГЛАСОВАНО:

Начальник департамента культуры
правительства Еврейской автономной
области

М.Ю. Ушакова

« 15 » октября 2024 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации
ОГПОБУ «Биробиджанский колледж
культуры и искусств»

В.А. Казинец
« 15 » октября 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор ОГПОБУ «Биробиджанский
колледж культуры и искусств»

О.В. Гетманская

« 11 » октября 2024 г.

Рассмотрен и утвержден на общем собрании
трудового коллектива
ОГПОБУ «Биробиджанский колледж
культуры и искусств»

Протокол № 3 « 11 » октября 2024 г.

ДОПОЛНЕНИЕ И ИЗМЕНЕНИЕ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ОГПОБУ «Биробиджанский колледж культуры и искусств»

на 2024-2026 годы

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

с 01 октября 2024 года

1. Оплата труда. Приложение 2 Положение об оплате труда.
 - п. 2.1.6 в старой редакции отменить:
 - установленная на основании аттестации квалификационная категория педагогическим работникам действительна в течение пяти лет.
 - п. 2.1.6 изложить в новой редакции:
 - установленная на основании аттестации квалификационная категория педагогическим работникам действительна в течение пяти лет, но имеется и исключение по сроку действия квалификационной категории (Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников»;
 - приложение 5 к Положению об оплате труда в старой редакции отменить и изложить в новой редакции с 01.10.2024 года (Приложение 5 прилагается).
 - п. 2.2.4. пп.2 дополнить следующим:
 - за кураторство учебных групп доплата в процентном отношении от должностного оклада преподавателя:
 - 1-5 студентов- 5%
 - 6-10 студентов- 10%
 - 11-15 студентов-15 %
 - 16-20 студентов- 20 %
 - 21 и более студентов -25 %
 - п. 2.2.4. пп.3 в старой редакции отменить:
 - повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;
 - п. 2.2.4. пп.3 изложить в новой редакции:
 - повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере включая компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;
 - п. 2.2.4. пп.4 в старой редакции отменить:
 - доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время, размер доплаты - 40 процентов оклада (ставки) за час работы работника в соответствии со ст.154 Трудового кодекса Российской Федерации;
 - п. 2.2.4. пп.4 изложить в новой редакции:
 - доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время, размер доплаты - 40 процентов оклада (ставки) за час работы работника включая компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии со ст.154 Трудового кодекса Российской Федерации
 - Приложение 1 к Положению об оплате труда внести изменение:

Таблица 1

Общее количество баллов	Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы с учетом полученных баллов (в процентах)
10-12	100

7-9	75
4-6	50
Менее 4	Выплата не производится

- Приложение 2 (Показатели, размеры и условия стимулирования труда заместителей директора и главного бухгалтера учреждения, позволяющие оценить эффективность их деятельности) к Положению об оплате труда внести дополнение:

- установление порядка премирования заместителей руководителей и главных бухгалтеров вне зависимости от факта премирования работников. Вступает в силу с 01.10.2024 года.

- Внести изменение в Приложение 4 к Положению об оплате труда и изложить в следующей редакции:

Приложение 4

**Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов)
базовых ставок работников областных государственных
бюджетных учреждений, под ведомственным управлением культуры
правительства Еврейской автономной области**

Квалификационн ые уровни	Наименование должности	Требования	Размер оклада (ставки), руб.
Общепрофессиональные профессии специалистов и служащих (постановление правительства Еврейской автономной области № 289-пп от 14.10.2008 г., с изменениями)			
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
1-й квалификационны й уровень	Дежурный, кассир, паспортист.	начальное профессиональное или общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	4405
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
1-й квалификационны й уровень	Секретарь руководителя	высшее образование или среднее профессиональное и стаж работы по специальности 2 года.	4531
3-й квалификационны й уровень	Заведующий общепитом	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	6212
3-й квалификационны й уровень	Начальник хозяйственного отдела	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не	6212

		менее 3 лет	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
3-й квалификационный уровень	Бухгалтер I категории	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет	5757
3-й квалификационный уровень	Юрисконсульт I категории	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта 2-й категории не менее трех лет	5757
Должности руководителей, специалистов и служащих, не предусмотренных ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 247 н			
3-й квалификационный уровень	Специалист по охране труда	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет.	6685

	Специалист по охране труда II категории	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года.	5885
	Специалист по охране труда I категории	образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет.	6427
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела кадров	высшее образование или среднее профессиональное образование и стаж работы по организации управления кадрами на инженерно-технических и руководящих должностях менее 10 лет.	7799
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник; кастелянша; уборщик служебных помещений;		4375

	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания.		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
4-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные и ответственные работы, а также особо важные и особо ответственные работы, в том числе: слесарь - сантехник, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования.		5582
Общепрофессиональные профессии специалистов и служащих (постановление правительства Еврейской автономной области № 289-пп от 14.10.2008 г., в ред. от 30.12.2016 г. № 427-пп)			
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
1-й квалификационный уровень	Техник-программист	высшее профессиональное образование без предъявления к стажу работы; среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы.	4531
Работники образования (постановление правительства Еврейской автономной области № 391-пп от 12.10.2010 г., с изменениями)			
Профессионально-квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Секретарь учебной части	общее среднее или среднее специальное.	4499
2-й квалификационный уровень	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	высшее профессиональное образование и стаж творческой работы не менее 5 лет.	7563
Профессионально-квалификационная группа «Должности педагогических работников»			
2-й квалификационный уровень	Концертмейстер	высшее музыкальное образование или среднее профессиональное музыкальное образование. Соответствие занимаемой должности I квалификационной категории Высшей квалификационной категории	6442 7031 7696

2-й квалификационный уровень	Педагог-организатор	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы, без предъявления требований к стажу	7696
2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу.	7696
3-й квалификационный уровень	Педагог-психолог	высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология»; среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы	7777
3-й квалификационный уровень	Воспитатель	высшее или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы.	7777
3-й квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе	высшее или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы.	4544
3-й квалификационный уровень	Методист	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	5461
4-й квалификационный уровень	Преподаватель	высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету.	

		Без категории	6543
		Соответствие занимаемой должности	6799
		I квалификационной категории	7058
		Высшей квалификационной категории	7563
Профессионально-квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»			
1-й квалификационный уровень	Заведующий по учебно-производственной работе	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	7548
1-й квалификационный уровень	Заведующий заочной формы обучения	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	7548
1-й квалификационный уровень	Заведующий кабинетом технического оборудования	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет	7548
Должности работников культуры, искусства и кинематографии (постановление правительства Еврейской автономной области № 387-пп от 12.10.2010 г. с изменениями)			
Профессионально-квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»			
3-й квалификационный уровень	Библиотекарь	Среднее профессиональное образование – программа подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы; среднее профессиональное образование (непрофильное) - программа подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности; высшее образование или высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности.	6803

1-й квалификационный уровень	Костюмер	Среднее общее образование, без предъявления требований к стажу работы; начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет; имеющее среднее профессиональное образование стаж работы по профилю не менее 3 лет.	6803
4-й квалификационный уровень	Художественный руководитель	Высшее профессиональное образование и стаж творческой работы не менее 5 лет.	12559
Медицинские работники (постановление правительства Еврейской автономной области № 366-пп от 12.10.2010 г. с изменениями)			
4-й квалификационный уровень	Фельдшер	Среднее профессиональное медицинское образование по специальности «Лечебное дело», сертификат специалиста по специальности «Лечебное дело».	15400
Общепрофессиональные профессии специалистов и служащих (постановление правительства Еврейской автономной области № 389-пп от 14.10.2008 г. с изменениями)			
Профессионально-квалификационная группа «общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Комендант	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе.	4405

Размеры должностных окладов работников индексируются в соответствии с нормами постановлений правительства Еврейской АО.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
В.А. Казинен
«11» 10 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГПОБУ «БККИ»
О. В. Гетманская
«11» 10 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ, РАЗМЕРАХ И УСЛОВИЯХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ НАДБАВКИ ЗА СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ РАБОТНИКАМ ОГПОБУ «БИРОБИДЖАНСКИЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии с Трудовым кодексом РФ, постановлением правительства Еврейской автономной области от 11.12.2020 № 479-пп о внесении изменений в постановление правительства Еврейской автономной области от 12.10.2010 №387-пп «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению культуры правительства Еврейской автономной области» и устанавливает систему распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОГПОБУ «Биробиджанский колледж культуры и искусств».

2. Положение определяет порядок и условия выплаты надбавки за стаж непрерывной работы работникам ОГПОБУ «Биробиджанский колледж культуры и искусств» далее (Колледж).

Выплата ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы в учреждениях культуры, искусства и кинематографии, образования работникам ОГПОБУ «Биробиджанский колледж культуры и искусств» (далее – ежемесячная надбавка) производится дифференцированно, в зависимости от периода непрерывного стажа в образовательных и других учреждениях (согласно настоящего положения), дающего право на получение этой надбавки.

3. Выплата ежемесячных надбавок за продолжительность непрерывной работы работникам муниципальных учреждений культуры и кинематографии производится дифференцированно в зависимости от непрерывного стажа, дающего право на получение этой надбавки в следующих размерах:

Стаж работы	размер ежемесячной надбавки (% от оклада (должностного оклада))
От 1 до 5 лет	5 (кроме молодых специалистов)
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 20 лет	30
От 20 лет и выше	40

4. Для работников, ранее получавших надбавки как молодые специалисты в учреждениях культуры и кинематографии, образовании при стаже работы от 3 до 5 лет, надбавка устанавливается в размере 10 процентов к месячному должностному окладу (ставке).

5. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавок за продолжительность непрерывной работы.

5.1. В стаж работы, дающий право на получение надбавок, засчитывается время непрерывной работы в учреждениях культуры и кинематографии, образовании.

5.2. Время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления.

5.3. Время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждение культуры и кинематографии, образовании.

5.4. Время обучения на курсах усовершенствования или повышения квалификации по специальности.

5.5. Время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях культуры и кинематографии, образовании.

5.6. Время отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, лицам, состоящим в трудовых отношениях с учреждениями культуры и кинематографии, образовании.

5.7. Время работы в органах государственной власти и местного самоуправления в подразделениях и на должностях, осуществляющих функции по реализации государственной политики в сфере культуры и кинематографии, образовании.

6. Стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, дающий право на получение ежемесячных надбавок, исчисляется год за год.

7. Стаж работы, дающий право на получение надбавок за продолжительность непрерывной работы, для работников учреждений культуры и кинематографии, образовании сохраняется при поступлении на работу в ОГПОБУ «Биробиджанский колледж культуры и искусств» в следующих случаях:

7.1. Не позднее 1 месяца:

- со дня увольнения по собственному желанию;
- после научной и педагогической деятельности, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях культуры и кинематографии, образовании;
- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждения культуры и кинематографии, образовании, а также в случаях перевода на другую работу по этим основаниям.

7.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений культуры и кинематографии после окончания, обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям;
- после возвращения с работы в учреждениях культуры и кинематографии, образовании, Российской Федерации за границей или в качестве специалистов культуры и кинематографии по оказанию помощи другим государствам, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях культуры и кинематографии, образовании.

7.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего, среднего профессионального учебного заведения, аспирантуры;
- со дня увольнения в связи с ликвидацией (реорганизацией) учреждения культуры, образования, сокращением штатов;
- в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего в другую местность или переводом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы.

7.4. Стаж работы, дающий право на получение надбавок, сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в муниципальных учреждениях культуры и кинематографии, образовании:

- пенсионерам, получившим государственную пенсию по старости, инвалидности, за выслугу лет.

7.5. Не позднее одного года при условии признания его в качестве безработного в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего в другую местность или переводом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы.

8. Порядок начисления и выплаты надбавки за продолжительность непрерывной работы в муниципальных учреждениях культуры и кинематографии, образовании.

8.1. Надбавка за продолжительность непрерывной работы в учреждениях культуры и кинематографии, образовании начисляется исходя из должностного оклада работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно, одновременно с заработной платой всем сотрудникам колледжа.

8.2. Ежемесячная надбавка за продолжительность непрерывной работы в учреждениях культуры и кинематографии, образовании учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка. На ежемесячную надбавку начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Дальнего Востока.

8.3. Ежемесячная надбавка выплачивается с момента возникновения права на назначение размера этой надбавки, если у работника возникло право на назначение или изменение размера надбавки в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально

отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

9. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки определяется приказом директора ОГПОБУ «Биробиджанский колледж культуры и искусств».

9.1. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок, является трудовая книжка (электронная трудовая книжка).

10. Ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки за продолжительность непрерывной работы в ОГПОБУ «Биробиджанский колледж культуры и искусств».

10.1. Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки возлагается на директора ОГПОБУ «Биробиджанский колледж культуры и искусств».