Сведения о занятости выпускников

ОГПОБУ «Биробиджанский колледж культуры и искусств»

2017-2019 г.г.

Доля выпускников, трудоустроившихся после окончания колледжа по полученной профессии, является показателем качества государственной услуги.

Количество выпускников за данный период составляет 77 человек: из них трудоустроено по специальности 32 человека, что составляет 42%.

При трудоустройстве выпускники отдают предпочтение учреждениям культуры и образования города Биробиджана и Биробиджанский муниципальный район.

На сегодняшний день государственное распределение выпускников после окончания средних учебных заведений отсутствует. С одной стороны, это дает более широкие возможности для самореализации, поскольку молодой специалист сам выбирает свой дальнейший профессиональный путь. С другой стороны, выпускник должен самостоятельно прилагать усилия по поиску места работы и трудоустройству и не всегда выбор на стороне полученной специальности.

В колледже работает Служба содействия трудоустройству выпускников. Целью работы службы является повышение уровня профессиональной ориентации выпускников, их конкурентоспособности, мобильности и информированности о состоянии рынка труда, методическое и информационное обеспечение регионального рынка труда о возможностях предоставляемых услуг профессионального образования, разработка механизма заинтересованности учреждений в выпускниках колледжа, мониторинг закрепления выпускников.

Созданная служба работает по нескольким направлениям:

- отслеживает профессиональное становление трудоустроенных выпускников,
- содействует временному трудоустройству студентов в учебный период и во время летних каникул (детские оздоровительные лагеря),
- обеспечивает педагогическое сопровождение выпускников, проводит внеклассные мероприятия, направленные на содействие профессиональному становлению, оказывает помощь при трудоустройстве выпускникам – сиротам.

Устройство на работу - сложный процесс. Далеко не каждый человек способен успешно пройти его, даже при наличии хорошего образования и опыта работы. Молодые же специалисты среднего звена еще не имеют опыта работы по специальности, а иногда и опыта трудовой деятельности вообще.

Что касается ситуации на рынке труда нашего региона, в данный период сильно ощущается нехватка молодых кадров в сфере культуры и искусства особенно в сельской местности.

Основные проблемы, связанные с трудоустройством выпускников следующие:

1. Отсутствие опыта работы усложняет процесс профессиональной адаптации.

2. Низкий общественный статус некоторых специальностей сказывается на выборе места работы.

3. Бесперспективность решения социальных потребностей молодых специалистов, прежде всего приобретение жилья.

4. Низкий уровень заработной платы молодых специалистов из-за отсутствия стажа и квалификации (иногда предпочитают неквалифицированную работу с более высокой оплатой – охранники, консультанты).

5. Недостаточные возможности для профессиональной реализации в сельской местности. Многие выпускники из сельской местности, получив образование в городе, не желают возвращаться к прежнему месту жительства.

Для установления взаимодействия между колледжем и работодателями необходимо учитывать следующие факторы:

- система профессионального образования не всегда соответствует требованиям работодателей;

- завышенные профессиональные притязания выпускников не всегда соответствуют их реальным возможностям.

Особое внимание должно уделяться следующим проблемам:

- организации взаимодействия всех структур, заинтересованных в решении проблем трудоустройства и привлечения в учреждения молодых специалистов;
- нормативно-правовому регулированию вопросов трудоустройства, взаимоотношениям образовательных учреждений с работодателями, службой занятости;
- механизмам получения обратной связи как от выпускников образовательных учреждений о качестве подготовки и трудоустройстве по специальности, так и от работодателей об уровне подготовки молодых специалистов.

Одним из вариантов решения кадровой проблемы на селе может быть направление работодателями абитуриентов на обучение в колледж с договоренностью их последующего трудоустройства в своих учреждениях, кураторство на протяжении получения образования, предоставление своей площадки для прохождения практик.

Сведения о занятости выпускников
ОГПОБУ «Биробиджанский колледж культуры и искусств»
2017 – 2019 года

Год выпуска	Количество выпускников	Трудоустроены по специальности
2017	**29**	12 (41%)
2018	**17**	9 (50%)
2019	**30**	12 (40%)

Становится всё более очевидной актуальность работы по содействию в трудоустройстве выпускников колледжа.

Анализ показывает:

- увеличилось количество выпускников колледжа, устраивающихся непосредственно сразу после окончания колледжа;
- увеличивается доля выпускников, устраивающихся самостоятельно.

Сегодня полностью отсутствует обучение по целевым направлениям, начальники отделов культуры не отслеживают студентов из муниципальных районов, которые могли быть потенциальными работниками их учреждений.