

СОГЛАСОВАНО
Заместитель начальника управления
культуры правительства Еврейской
автономной области

М.Ю. Ушакова
« 9 » 20 19 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной организации
ОГПОБУ «Биробиджанский колледж
культуры и искусств»

В.А. Казинец
« 30 » 20 19 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор ОГПОБУ «Биробиджанский
колледж культуры и искусств»

О.Г. Котова
« 9 » 20 19 г.

Рассмотрен и утвержден на общем собрании
трудоустроенного коллектива

ОГПОБУ «Биробиджанский колледж
культуры и искусств»

Протокол № 10 « 30 » 12 20 19 г.

**ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
ОГПОБУ «Биробиджанский колледж культуры и искусств»
на 2018-2020 годы**

ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

1. Внести изменения в Приложение 2 пункт 4. «Критерии оценки выплат за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные «выплаты по итогам работы с 01.01.2020 года и изложить в следующей редакции:

Таблица 2

Заведующий заочной формой обучения				
№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности	Оценка показателя эффективности деятельности		Максимальная оценка деятельности в баллах
		Наименование критерия	Количество баллов	
1.	Отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству работы сотрудника	Отсутствие претензий	0,5	0,5
2.	Обеспечение показателей, характеризующих качество государственной услуги (уровень и качество усвоения дисциплин основных профессиональных образовательных программ, доля выпускников, получивших по результатам ГИА диплом с отличием, доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение 6 месяцев после окончания колледжа)	Выполнение показателей не менее 90 %	2	2
3.	Обеспечение показателей набора и сохранение контингента студентов (участие в профориентационных мероприятиях колледжа)	Сохранность контингента не менее 90%	2	2,5
		Проведение 1 и более профориентационных мероприятий	0,5	
4.	Эффективная организация учебного процесса и своевременное осуществление контроля над качеством учебного процесса	Да/нет	2	2
5.	Работа по организации и проведению творческих и общественно-значимых мероприятий различного	Не менее 1 мероприятия	2	2

	уровня (конференций, круглых столов, творческих отчетов, педагогических советов, методических советов, дней открытых дверей, дежурств и т.д.)			
6.	Обеспечение учебного процесса УМК, учебными программами, методическими рекомендациями, учебно-методическими материалами для студентов. Разработка и выполнение фондов оценочных средств (КИМ и КОС)	100 %	2	2
7.	Качественное ведение документации, своевременное предоставление информации, отчетов, справок и др.	Да/нет	1	1

Таблица 3

Заведующий по учебно-производственной работе				
№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности	Оценка показателя эффективности деятельности		Максимальная оценка деятельности в баллах
		Наименование критерия	Количество баллов	
1.	Отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству работы сотрудника	Отсутствие претензий	0,5	0,5
2.	Обеспечение показателей, характеризующих качество государственной услуги (соответствие содержания программ практики и иных документов требованиям ФГОС СПО, уровень и качество знаний по практическому обучению студентов, доля выпускников,	Выполнение показателей не менее 90 %	2	2

	трудоустроившихся по специальности в течение 6 месяцев после окончания колледжа, укомплектованность штатными преподавателями в части практического обучения)			
3.	Своевременная и качественная работа, направленная на обеспечение показателей набора абитуриентов (профориентационная работа)	Не менее 1 мероприятия	2	2
4.	Эффективная организация практического обучения и своевременное осуществление контроля над качеством практического обучения, качественное ведение документации, своевременное предоставление информации, отчетов, справок и др.	Да/нет	2	2
5.	Обеспечение учебного процесса УМК, учебными программами, методическими рекомендациями, учебно-методическими материалами для студентов. Разработка и выполнение фондов оценочных средств (КИМ и КОС)	100%	2	2
6.	Публикации об образовательном учреждении в средствах массовой информации, сети Интернет, на официальном сайте колледжа и управления культуры ЕАО	Не менее 1 публикации	1,5	1,5
7.	Работа по организации и проведению творческих и общественно-значимых мероприятий различного уровня (конференций, круглых столов, творческих отчетов, педагогических советов, методических советов, дней открытых дверей, дежурств и т.д.)	Не менее 1 мероприятия	2	2

Заведующий кабинетом технического обеспечения				
№ п/ п	Наименование показателей эффективности деятельности	Оценка показателя эффективности деятельности		Максимальна я оценка деятельности в баллах
		Наименование критерия	Количеств о баллов	
1.	Отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству работы сотрудника	Отсутствие претензий	0,5	0,5
2.	Качественное техническое обеспечение мероприятий, концертов, выступлений творческих коллективов в колледже и на выездных мероприятиях	Не менее 2	2,5	2,5
3.	Подготовка технических средств к мероприятию, проведение репетиций.	Да/нет	1	1
4.	Отсутствие неисправности оборудования при проведении мероприятий, записи.	Да/нет	2	2
5.	Качественное создание фонограмм, записей, монтажа.	Не менее 2	2	2
6.	Оперативное выполнение заданий, полученных от директора и заместителя директора по воспитательной и организационной работе.	Да/нет	2	2
7.	Самостоятельное устранение технических неполадок	Да/нет	2	2

Методист				
№ п/ п	Наименование показателей эффективности деятельности	Оценка показателя эффективности деятельности		Максимальная оценка деятельности в баллах
		Наименование критерия	Количество баллов	
1.	Отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству работы сотрудника	Отсутствие претензий	0,5	0,5
2.	Результативность методической деятельности. Обеспечение методического сопровождения деятельности педагогических работников (посещение занятий, показов, анализ деятельности педагогов. Помощь в подготовке к мастер-классам, открытым занятиям, конкурсам, работе с одаренными студентами и т.п. Помощь в разработке методических рекомендаций, планов, рабочих учебных программ, положений, иных учебно-методических материалов для студентов). Работа с молодыми специалистами	Да/нет	3	3
3.	Результативность научной деятельности. Выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие публикации в научно-методических изданиях, использование современных образовательных технологий и методик в профессиональной деятельности (методические разработки, проведенные занятия)	Да/нет	3	3
4.	Профессиональный рост педагогических работников. Помощь в подготовке к аттестации,	Да/нет	2	2

	к участию в конкурсах профессионального мастерства. Повышение квалификации педагогических работников. Выступление педагогических работников на педагогических и методических советах, в качестве лектора на курсах повышения квалификации и т.п. Индивидуальные консультации.			
5.	Общественная работа. Участие в профессиональных общественных организациях, выполнение поручений руководителя, работа в комиссиях, советах, рабочих группах, в составе жюри, участие в наполнении сайта учреждения, обновление информационного стенда сектора.	Да/нет	2,5	2,5
6.	Исполнительская дисциплина. Качественное и своевременное оформление документации, соблюдение режима работы, полнота выполнения обязанностей.	Да/нет	1	1

Таблица 24

№ п/ п	Специалист по методической работе			
	Наименование показателей эффективности деятельности	Оценка показателя эффективности деятельности		Максимальная оценка деятельности в баллах
		Наименование критерия	Количество баллов	
1.	Результативность методической деятельности. Помощь в подготовке к мастер-классам, открытым занятиям, конкурсам, работе с одаренными студентами и т.п. Помощь в разработке методических рекомендаций, планов, рабочих учебных программ, положений, иных учебно-методических материалов для студентов).	Да/нет	3	3

2.	Профессиональный рост педагогических работников. Помощь в подготовке к аттестации, к участию в конкурсах профессионального мастерства. Повышение квалификации педагогических работников.	Да/нет	2	2
3.	Общественная работа. Участие в профессиональных общественных организациях, выполнение поручений руководителя, работа в комиссиях, советах, рабочих группах, в составе жюри, участие в наполнении сайта учреждения, обновление информационного стенда сектора.	Да/нет	2,5	2,5
4.	Исполнительская дисциплина. Качественное и своевременное оформление документации, соблюдение режима работы, полнота выполнения обязанностей.	Да/нет	1	1

2. Внести изменения в Приложение 4 с 01.01.2020 год и изложить в следующей редакции:

Приложение 4

**Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов)
базовых ставок работников областных государственных
бюджетных учреждений, под ведомственным управлению культуры
правительства Еврейской автономной области
действуют с 01.10.2019 года**

Квалификационные уровни	Наименование должности	Требования	Размер оклада (ставки), руб.
Общепрофессиональные профессии специалистов и служащих (постановление правительства Еврейской автономной области № 289-пп от 14.10.2008 г., в ред. от 29.10.2013 г. № 554-пп)			
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Дежурный, кассир, паспортист.	Начальное профессиональное или общее среднее образование и	3 911

		специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
1-й квалификационный уровень	Инспектор по кадрам	Среднее профессиональное образование.	4 024
	секретарь руководителя	Высшее образование или среднее профессиональное и стаж работы по специальности 2 года.	4024
3-й квалификационный уровень	Заведующий общежитием	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	5 516
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
3-й квалификационный уровень	Бухгалтер I категории	Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет	5 112
3-й квалификационный уровень	Юрисконсульт I категории	Высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта 2-й категории не менее трех лет	5 112
Должности руководителей, специалистов и служащих, не предусмотренных ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 247н			
	Специалист по охране труда	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное и стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет.	4 540
	Специалист по охране труда II категории	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года.	5 225
	Специалист по охране труда I категории	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет.	5 936

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвёртого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела кадров	Высшее образование или среднее профессиональное образование и стаж работы по организации управления кадрами на инженерно-технических и руководящих должностях менее 10 лет	6 926
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник; кастелянша; уборщик служебных помещений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания.		3 884
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
2-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, в том числе: плотник.		4 331
4-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные и ответственные работы, а также особо важные и особо ответственные работы, в том числе: столяр, слесарь сантехник, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, водитель автомобиля 1 класса.		4 957
Работники образования (постановление правительства Еврейской автономной области № 391-пп от 12.10.2010 г., в ред. от 29.10.2013 г. № 554-пп)			
Профессионально-квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»			
	Секретарь учебной части	Образование: общее среднее или среднее специальное.	3 995
Профессионально-квалификационная группа «Должности педагогических работников»			
2-й квалификационный уровень	Концертмейстер	Высшее музыкальное образование или среднее профессиональное музыкальное образование.	5 721
	Концертмейстер	Соответствие занимаемой должности	6 243
	Концертмейстер	I квалификационной категории	6 834

		высшей квалификационной категории	
2-й квалификационный уровень	Педагог-организатор	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы, без предъявления требований к стажу	6 834
2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу.	6 834
3-й квалификационный уровень	Педагог-психолог	Высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы	6 906
3-й квалификационный уровень	Методист	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	6 425
4-й квалификационный уровень	Преподаватель	Высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету.	5810
	Преподаватель	Соответствие занимаемой должности	6 038
	Преподаватель	I квалификационной категории	6267
		высшей квалификационной	6717

		категории	
Профессионально-квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»			
1-й квалификационный уровень	Заведующий по учебно-производственной работе	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	6702
1-й квалификационный уровень	Заведующий заочной формы обучения	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	6702
1-й квалификационный уровень	Заведующий кабинетом технического оборудования	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет	6702
Должности работников культуры, искусства и кинематографии (постановление правительства Еврейской автономной области № 387-пп от 12.10.2010 г. в ред. от 18.09.2012 г. № 449-пп)			
Профессионально-квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»			
	Библиотекарь		6 041
	Костюмер		6 041
Медицинские работники (постановление правительства Еврейской автономной области № 366-пп от 12.10.2010 г. в ред. от 01.03.2013 г. № 75-пп)			
3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра	Среднее профессиональное медицинское образование по специальности «Сестринское дело», сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело».	7 052

Размеры должностных окладов работников индексируются в соответствии с нормами постановлений правительства Еврейской АО.

В случаях, если работник не имеет высшего образования, а имеет среднее профессиональное образование, большой опыт и стаж работы, а также в случае, если работник имеет соответствующее образование, опыт работы, но не имеет определённого стажа работы по данной должности, а также если указанные работники очень ответственно и добросовестно относятся к исполнению своих обязанностей, то в исключительных случаях по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат и по приказу директора колледжа может устанавливаться повышенная внутри должностная категория по общеотраслевым должностям служащих третьего уровня (бухгалтер, экономист по материально-техническому снабжению, специалист по охране труда).