Государственная инспекция труда в Еврейской автономной области
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

ул. Октябрьская, д. 15, г. Биробиджан, Аобл. Еврейская, 679000
(место составления акта)

" 14 " июля 20 16 г.
(дата составления акта)

11:46
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом федерального государственного надзора
юридического лица

№7-205-16-ОБ/80/41/2/144

По адресу/адресам: 679000, г. Биробиджан, ул. Волочаевская, д.5
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 7-205-16-ОБ/80/41/1/163 от 11.07.2016, Усталова Николая Владимировича Руководителя Государственной инспекции труда - главного государственного инспектора труда в Еврейской автономной области
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена внеплановая, выездная проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

Областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения "Биробиджанский колледж культуры и искусств".
(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 4 рабочих дня
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Еврейской автономной области
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) и.о. директора Желтиков А.Ю.
(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Петрова Елена Анатольевна, Государственный инспектор труда (по правовым вопросам)
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали:
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. В нарушение части 2 статьи 57 ТК РФ в трудовом договоре № 46, заключенном 28 октября 2013 года с преподавателем Бескоровайной А.С., а также в дополнительном соглашении от 14 февраля 2014 года к данному трудовому договору не указано место работы, не надлежащим образом установлен режим рабочего времени.

2. В нарушение части 6 статьи 136 ТК РФ в трудовом договоре № 46, заключенном 28 октября 2013 года с преподавателем Бескоровайной А.С. не надлежащим образом установлены сроки выплаты заработной платы.

3. Часть 2 статьи 22 ТК РФ, устанавливает обязанность работодателя соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, условия коллективного договора.

Согласно части 1 статьи 256 ТК РФ, по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами.

В соответствии с частью 8 статьи 13 Федерального закона № 255 от 29 декабря 2006 г. «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», работодатель обязан осуществлять выплату ежемесячного пособия по уходу за ребенком в порядке, установленном для выплаты заработной платы.

Согласно пункту 6.3 коллективного договора ОГПОБУ «Биробиджанский областной колледж культуры и искусств», выплата заработной платы осуществляется ежемесячно 4 и 19 числа каждого месяца.

В нарушение данных требований закона Бескоровайной А.С., находящейся в отпуске по уходу за ребенком, выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком за май 2016 года (при установленных сроках выплаты 19 мая 2016 года и 04 июня 2016 года) произведена 16 июня 2016 года (платежное поручение № 321204 от 16 июня 2016 года) и 20 июня 2016 года (платежное поручение № 327194 от 20 июня 2016 года).

4. В нарушение ст. 236 ТК РФ, устанавливающей обязанность работодателя при нарушении установленных сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении произвести их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трёхсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно, Бескоровайной А.С. выплата за май 2016 года ежемесячного пособия по уходу за ребенком была произведена без денежной компенсации за нарушение срока выплаты.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): не выявлялись

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): не выявлялись

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: 1. Предписание № 7-205-16-ОБ/80/41/133 от 14.07.2016

Подписи лиц, проводивших проверку: Государственный инспектор труда (по правовым вопросам), Петрова Елена Анатольевна

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
Федеральной службы по труду и занятости
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ
Государственный инспектор труда

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а): и.о. директора Желтиков А.Ю.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

"___" _____ 20__г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)